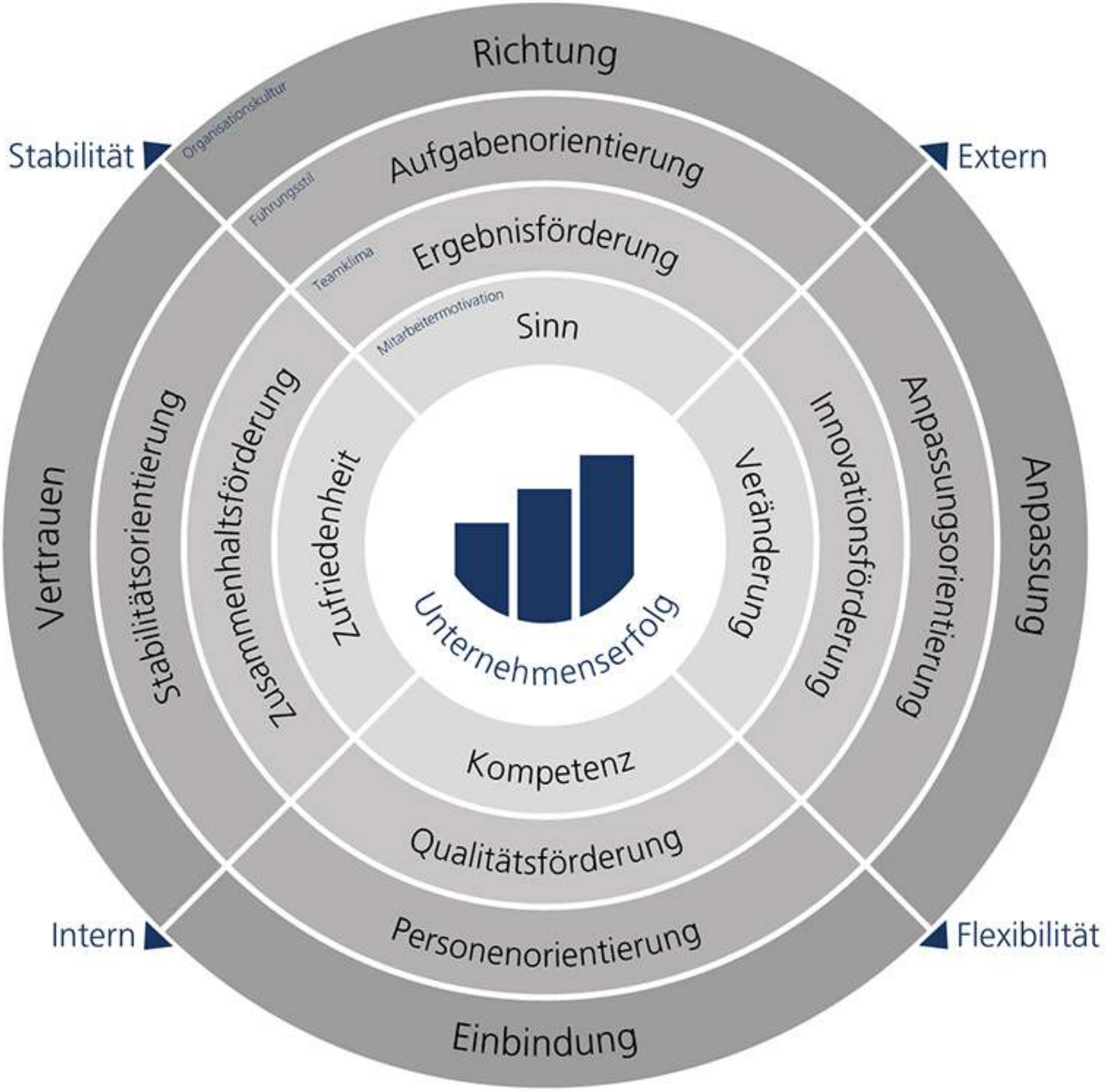
Richtung
Organisationskultur
Stabilität
Extern
Aufgabenorientierung
Führungsstil
Ergebnisförderung
Teamklima
Sinn
Mitarbeitermotivation
Vertrauen
Stabilitätsorientierung
Zusammenhaltsförderung
Zufriedenheit
Unternehmenserfolg
Veränderung
Innovationsförderung
Anpassungsorientierung
Anpassung
Kompetenz
Qualitätsförderung
Intern
Personenorientierung
Flexibilität
Einbindung