

## Dear Readers,

Before many of you leave for your summer holidays, we are contacting you again by newsletter. This time not only in German, but also in English. There are several reasons for this: There is, for example, the start of the first **English language artop coaching training** in autumn this year. We are also happy about the publication of the first **English artop brochure** in which we present our academy and consulting offers. And the next **virtual artop colloquium** with **Jenny Jung** and **Kathleen Grieger** will also take place in English. They will offer an insightful look at, and into, the startup scene. Furthermore there is some interesting reading to be discovered in German: A new issue of the magazine **OSC**, with **Dr. Beate Fietze** as the editor, is dedicated to the topic of **Professionalisation and Differentiation in Coaching and Consulting**. There is a lot of reading material there, so it is guaranteed not to be boring while sitting under the sunshade. We wish you a relaxed and delightful summer!

## Tipps, News & Information

### Colloquium

### Consulting Founder Personalities & Startup Clients



On **23 June 2021** artop will host the next virtual colloquium, this time in English:

### **Common dynamics and consulting cases in fast growing businesses - and how to work with them**

In this edition of the artop colloquium **Jenny E. Jung & Kathleen Grieger** take a closer look at the startup environment and how coaches and consultants can best support founders and organisations in this particular client milieu. Starting from the wider context and dynamics that consultants need to be aware of for successful process support, we will consider typical cases on each different level of consulting – person, role, team, organisation. Participants will also have a chance to introduce their own consulting cases for collegial reflection.

**Participation is free of charge.** Please let us know if you plan to attend. It will take place virtually via Zoom Call from 5:30 p.m. to approx. 7:00 p.m. To find out the access data, please register without obligation.

[Raed more](#)

Interview

### **Three questions for Jenny E. Jung**



We are delighted to introduce our new colleague: **Jenny E. Jung**, graduate Media Scientist and former Operations & HR Executive in the Startup and Venture Capital ecosystem, works as a consultant and coach with larger organisations in the public sector and startup-businesses.

**Do you remember your very first encounter with artop?**

I had been considering training as a systemic coach for a while and kept getting the recommendation to get to know artop. And one day I finally signed up for the coaching training and met with Pit Witzlack for my interview. I was really excited and felt like I came to the right place. Four years later I am writing these lines from the room next to the one we met in – so I guess I was right :)

**What is exciting and particular about working with startups?**

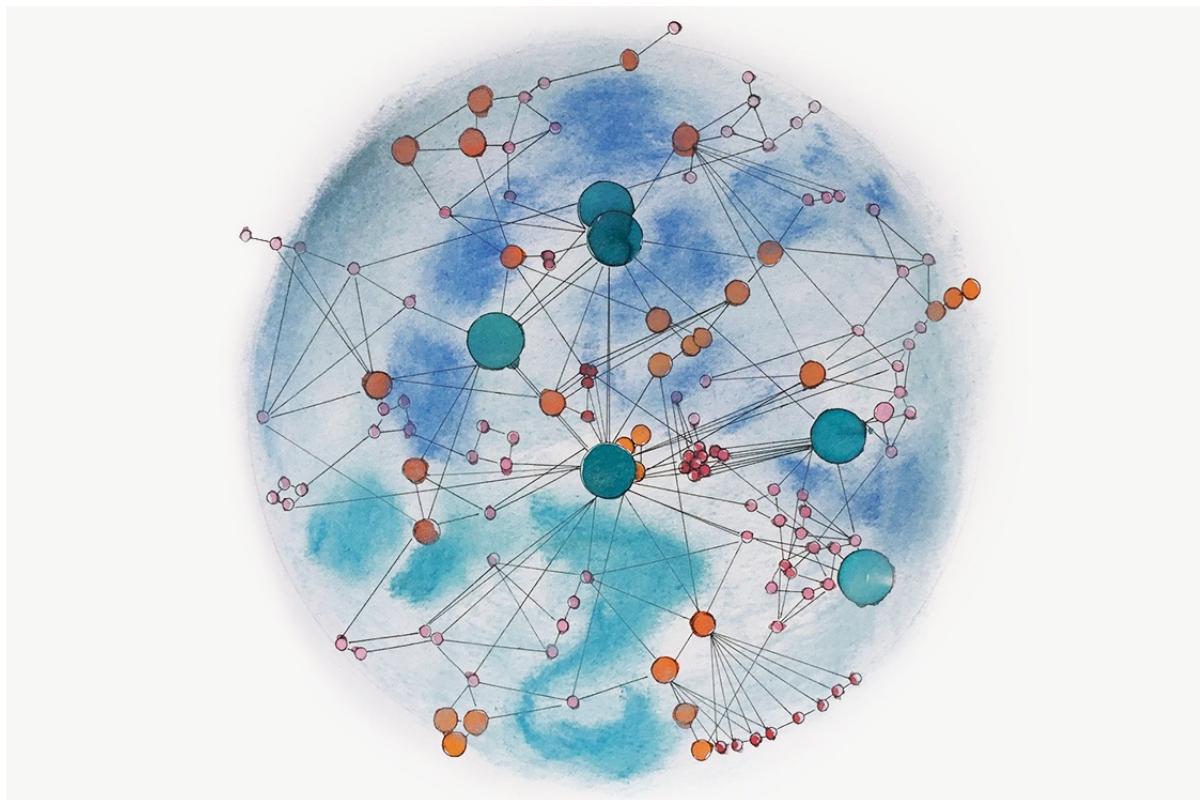
First of all, working with startups is joyful for me. I like the volatility, the creative, pioneering spirit in these nascent types of organisations. The most interesting tension field is that of speed and deceleration. Formats like coaching and team development require time and space for connecting with ourselves and each other, for sensing what is going on and joint reflection. Yet everything around this consulting microcosm is spinning and moving at an incredible pace. The main focus of my consulting work with startups is being in the now. It is pointless to plan for an organisational development process that spans over a year or even longer when your client's horizon is three months. I would even argue that you can't plan for a three month consulting process since circumstances change continuously. My process design correlates with the logic and pace of my clients. At the beginning of a typical startup consulting process I work more with my intuition, less with lengthy analysis, more with experiments and less with plans, more with social dynamics and less with rigid structure.

**You also often work in English. Does anything change for you when working in another language?**

I can say that in coaching formats I choose my words even more consciously than I would in my mother tongue to express the nuances of what I perceive. With clients whose native language also isn't English, I often find that we work with lots of metaphors and images to support our mutual understanding. Also I've noticed that collegial exchange works in a more basic, yet expressive way as many of the terms from systemic thinking that I'd be using in German don't translate well.

New Release

## artop Programme in English



Due to the great demand for consulting and trainings for internationally operating clients, artop has been offering **English-language courses, consulting and research** for several years. This trend has picked up even more speed in recent months. We are therefore very pleased to condense these services into a specially designed **brochure**. It provides an overview of our consulting, academy and research services in English. The document is now available for download on our website.

By the way, in November the **Systemic Coaching Training** will start, which, like the German-language training, extends over ten modules. It is recognised by the **German Federal Coaching Association (DBVC)** and the **International Organization for Business Coaching (IOBC)**. An **information evening** on the new training will be held online on **19 August 2021** at 6 p.m. Training director **Kathleen Grieger** will present the contents, structure and concept of the new offer and will be available for further information and questions. **You are cordially invited!**

[\*\*Download brochure\*\*](#)

Kolloquium: Zukunft in öffentlicher Hand?  
**Rückblick & Download**

Herzlichen Dank an alle Gäste unseres letzten **Online-Kolloquiums**, die sich zusammen mit **Katja Schneider-von Deimling, Carmen Stephan und Dr. Sebastian Kunert** über das Lernen in Organisationen der öffentlichen Hand und die besonderen Herausforderungen dabei austauschten.

Die Präsentation zum Kolloquium (inklusive der Ergebnisse aus der Gruppenarbeit) steht hier zum Download bereit:

[\*\*artop\\_Kolloquium\\_Zukunft in öffentlicher Hand \(pdf\)\*\*](#)

**Mehr erfahren**

Usability & UX

## Info-Abende zu Weiterbildungsangeboten



Was ist das artop-Weiterbildungskonzept? Was sind die Ziele und Inhalte der einzelnen Angebote? An wen richten sie sich? Wie unterscheiden und ergänzen sich die jeweiligen Aus- und Weiterbildungen? Wodurch unterscheidet sich artop von anderen Anbietern?

Im Juli und August werden **Jens Hüttner, Knut Polkehn & Dr. Herbert Meyer** diese und gerne auch viele weitere Fragen beantworten.

**Mehr erfahren**

# Professionalisierung und Differenzierung in Coaching und Beratung



Im Juni erschien eine neue Ausgabe der Zeitschrift **OSC - Organisationsberatung Supervision Coaching**. artop-Beraterin **Dr. Beate Fietze** ist verantwortlich für den Themenschwerpunkt dieser Ausgabe, die sich der **Professionalisierung und Differenzierung in Coaching und Beratung** widmet.

Die Diskussion über den Stand der Professionalisierung und über den Professionsanspruch personenbezogener Prozessberatung begleitet die fachliche Entwicklung der Beratung von ihren Anfängen an. Dabei hat sich diese Beratungsform inzwischen so erfolgreich etabliert, dass auch klassische Unternehmensberatungsfirmen, die ihre Dienstleistung vormals ausschließlich auf der Basis betriebswirtschaftlicher und juristischer Expertise anboten und großen Wert auf Distanz zu psychologisch orientierten Ansätzen legten, längst selbst Coaching, Teamentwicklung und Organisationsentwicklungsmaßnahmen anbieten. Diese steigende Akzeptanz geht mit immer weiteren Ausdifferenzierungen von Beratungsangeboten einher, die eine Orientierung im Feld der Beratung weiter erschweren.

Die Zeitschrift geht der Frage nach dem Selbstverständnis und dem jeweiligen Zuständigkeitsanspruch, die mit den verschiedenen Beratungsangeboten verbunden werden, nach. Es ist nämlich keineswegs klar, wie spezifisch die Problemlagen definiert werden können und wie spezifisch die Antworten der jeweiligen Beratungsformate ausfallen.

**Mehr erfahren**

## Train the Live-Online-Trainer\*in



Immer mehr Trainings oder Trainingsanteile werden von klassischen Präsenzformaten in den virtuellen Raum verlagert. Pandemiebedingt haben Online-Trainings im vergangenen Jahr enorm an Relevanz gewonnen. Vielen Akteur\*innen in der Weiterbildung blieb nichts anderes übrig, als sich mit der Technik zu arrangieren und mit neuen virtuellen Tools auseinanderzusetzen. Jedoch ist Toolkompetenz nicht gleichzusetzen mit Konzeptkompetenz. Genau dort setzt die neue Weiterbildung **Train the Live-Online-Trainer\*in** an. Sie gibt einen fundierten Einblick in die Welt der Live-Online-Trainings und vermittelt Trainingskompetenz in digitalen Zeiten.

**Das nächste Curriculum der Weiterbildung startet am 01.10.2021.** Es beinhaltet sechs synchrone Lerneinheiten via Zoom (inklusive einen intensiven Drehtag zum Thema Lernvideos), Supervision, synchrone Arbeit in Peergroups und asynchrone individuelle Einzelarbeit, Mentor\*innensprechstunde, einen virtuellen Kaminabend sowie ergänzende Lernmaterialien. Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf zehn Personen begrenzt.

Am **30.06.2021 um 18:00 Uhr** findet ein **Informationsabend** zur Online-Weiterbildung statt. Sie wird geleitet von **Jens Hüttner** und **Carmen Stephan**, die das neue Format vorstellen und für Fragen zu Inhalt und Ablauf zur Verfügung stehen. Dazu möchten wir Sie herzlich einladen!

**Mehr erfahren**

# Aktuelle Seminare

## Grundlagen Usability & User Experience – Online

Theorie praxisnah vermittelt – nach UXQB zertifizierbar

Drei Online-Module, Start: 15.07.2021

---

## User Requirements Engineering – Online

Nutzungskontextanalyse im Fokus – nach UXQB zertifizierbar

Termin: 17. – 19.08.2021

---

## User Experience Design: Konzeption konkret – Online

User Interfaces erfolgreich konzipieren – nach UXQB zertifizierbar

Termin: 23. – 25.08.2021

---

## Weiterbildung Online Moderation

Virtuelle Kommunikationsprozesse in Gruppen und Teams unterstützen

Vier Online-Module, Start: 31.08.2021

Informationsabend am **10.08.2021**

---

## Train the Live-Online-Trainer\*in

Trainingskompetenz in digitalen Zeiten

Sechs Online-Module, Start: 01.10.2021

Am **30.06.2021** findet ein **Online-Informationsabend** zur Weiterbildung statt!

---

## Organisationsentwicklung im Öffentlichen Sektor

Logiken, Methoden, Modelle und Praxis

Termin: 17. - 19.11.2021

# Aktuelle Ausbildungen

## Master Beratung und Beratungswissenschaft

Nächster Start: Wintersemester 2022/23

Informationsabend am **21.09.2021**

---

## Usability & User Experience Professional

Nächster Start: 11.10.2021 oder 10.02.2022

Es finden fortlaufend Informationsgespräche statt.

---

## Training – Kommunikation & Verhalten

Nächster Start: 08.11.2021

Kennenlerntag am **30.09.2021**

---

## Systemic Coaching Training

Start: November 2021

Information evening on **19 August 2021**

---

## Coaching – für artop-zertifizierte Organisationsberater\*innen

Nächster Start: Januar 2022

[\*\*Alle Angebote im Überblick\*\*](#)

Folgen Sie uns:



© 2021 Alle Rechte vorbehalten.

artop - Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin  
Christburger Str. 4  
10405 Berlin  
030 44 012 99-0  
**[kontakt@artop.de](mailto:kontakt@artop.de)**