

Literaturliste

Brinkmann, S. (2020). *Arbeitswerte der Generation Y im internationalen Vergleich*. Wiesbaden: Springer Fachmedien. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-29235-5>.

Einramhof-Florian, H. (2017). *Die Arbeitszufriedenheit der Generation Y*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.

Einramhof-Florian, H. (2022). *Fit für die jungen Generationen am Arbeitsplatz: Wie ticken sie und was macht sie aus*. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden

EY. (2019). *EY Jobstudie 2019. Karriere und Wechselbereitschaft: Ergebnisse einer Befragung von 1.510 ArbeitnehmerInnen in Deutschland*. Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft.

Hasebrook, J., Zinn, B., Schletz, A. (2018). Lebenslang kompetent: Lebensphasenorientiertes Kompetenzmanagement zwischen Anforderung und Überforderung. In Hasebrook, J., Zinn, B., Schletz, A. (Hrsg.), *Lebensphasen und Kompetenzmanagement. Kompetenzmanagement in Organisationen* (S. 1–13). Berlin / Heidelberg: Springer.

Klaffke, M. (2022). *Generationen-Management: Konzepte, Instrumente, Good-Practice-Ansätze*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.

Klaffke, M., & Plambeck, U. (2015). Zusammenarbeit im Generationen-Mix – Fallbeispiel DB Netz AG. *PersonalQuarterly*, 67(4), 36–43.

Mannheim, K. (1928). Problem der Generationen. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 7(2), 157–185.

Ng, E. S. W., Schweitzer, L., & Lyons, S. T. (2010). New generation, great expectations: A field study of the millennial generation. *Journal of Business and Psychology*, 25(2), 281–292. <https://doi.org/10.1007/s10869-010-9159-4>

Otto, C., & Remdisch, S. (2015). Arbeitgeberattraktivität aus der Perspektive unterschiedlicher Mitarbeitergenerationen. In M. Hartmann (Hrsg.), *Rekrutierung in einer zukunftsorientierten Arbeitswelt. HR-Aufgaben optimal vernetzen* (S. 47–68). Wiesbaden: Gabler.

Rudolph, C., Rauvola, R., Costanza, D., & Zacher, H. (2020). Generations and generational differences – Debunking myths in organizational science and practice and paving new paths forward. *Journal of Business Psychology*. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10869-020-09715-2>.

Schneid, M., Isidor, R., Steinmetz, H., & Kabst, R. (2016). Age diversity and team outcomes: A quantitative review. *Journal of Managerial Psychology*, 31, 2–17.

Schröder, M. (2018). Der Generationenmythos. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 70(3), 469–494.

Von Wissmann, I., Clasen, J., & Krüger, A. (2021). *Future Leadership: Generation Y motivieren und führen*. Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH.