

artop
INSTITUT AN DER HUMBOLDT-UNIVERSITÄT BERLIN



AKADEMIE PROGRAMM 2027

liebe Interessent:innen & Interessenten,
liebe Kolleg:innen & Kollegen,

herzlich willkommen in der artop Akademie 2027!

Unser Themenjahr „Konflikt“ hat 2026 große Resonanz gefunden – in unseren Ausbildungen, Seminaren und digitalen Abendveranstaltungen sowie im Austausch mit unseren Alumni. Diese Rückmeldungen haben uns gezeigt: Das Thema trägt weiter, und so führen wir es auch im ersten Halbjahr 2027 fort.

Gleichzeitig beschäftigt uns ein Thema, das Beratung, Coaching und Organisationsarbeit gerade grundlegend verändert: Künstliche Intelligenz. Sie prägt, wie wir arbeiten, kommunizieren und Entscheidungen treffen – dies erleben gerade viele von uns hautnah.

Diesem Wandel tragen wir mit mehreren Angeboten Rechnung. Unsere Ausbildung zum **„Digital Experience & Usability Consultant“** haben wir grundlegend überarbeitet: Sie verbindet menschenzentrierte Produktentwicklung nun noch stärker mit einem verantwortungsvollen Umgang mit KI. Ergänzt wird das Themenfeld durch das neue Seminar **„Interaktionslogik statt Zufall“**, das sich der verantwortungsvollen Konzeption von Dialogen mit KI-Systemen widmet.

Auf große Resonanz stößt bereits jetzt unser Seminar **„Künstliche Intelligenz in der Organisationsberatung“**, das wir aufgrund der starken Nachfrage gleich drei Mal im Jahr anbieten. Im Mittelpunkt steht ein doppelter Perspektivwechsel: Wie verändert KI den Beratungsprozess selbst – als Werkzeug, Impulsgeber und Reflexionspartner? Und was bedeutet es für Organisationen, wenn sie mit einem neuen, KI-gestützten Akteur interagieren?

Neben unseren bewährten Angeboten erwarten Sie auch in diesem Jahr weitere neue Seminare. Mit **„Begleitung von neurodivergenten Personen in Coaching und Beratung“** erweitern wir unser Programm um ein Angebot zur neurodiversitätsinformierten und inklusiven Praxis in Coaching und Beratung. Und mit **„Organisationale Betriebssysteme“** bieten wir erfahrenen Berater:innen und Führungskräften einen Orientierungsrahmen, um Eigenlogiken von Organisationen zu erkennen und Veränderung passgenau zu gestalten.

Ob Sie Konfliktkompetenzen vertiefen, sich mit KI in der Beratung auseinandersetzen oder neue Perspektiven auf Organisationsarbeit gewinnen möchten – unser Programm lädt Sie ein, sich weiterzubilden, zu reflektieren und gemeinsam mit anderen zu wachsen.

Wir freuen uns darauf, Sie in unserer Akademie zu begrüßen!

R. Lienke

Ragna Lienke
Leiterin der artop-Akademie



FORMATE DER AKADEMIE

Qualität als Leitprinzip: In all unseren Angeboten stehen hohe fachliche Standards, Praxisnähe und die konsequente Orientierung an den Teilnehmenden im Mittelpunkt.

● **Grundlagenseminare**

bieten einen lebendigen Einstieg in die vielfältigen Themenfelder der Akademie – von Beratung, Coaching und Zusammenarbeit bis hin zu Organisationsentwicklung und Human-centred Design.

● **Ausbildungen**

sind als umfassende Weiterbildungsprogramme konzipiert. Sie verbinden fundierte Theorie mit praxisnaher Anwendung und schaffen eine solide Grundlage für die professionelle Tätigkeit.

● **Vertiefungsseminare**

bieten die Möglichkeit, spezielles Wissen und besondere Methodenkompetenzen zu ausgewählten Themenfeldern gezielt auszubauen.

● **Aufbauprogramme**

richten sich an bereits ausgebildete Coaches und Organisationsberater:innen, die ihre Kompetenzen erweitern und ihr Profil weiter schärfen möchten.

In Kooperation mit der **Humboldt-Universität zu Berlin** bieten wir den Studiengang **Master Beratung und Beratungswissenschaft** an und verbinden damit akademische Forschung und berufliche Praxis auf besondere Weise.



THEMENBEREICHE

Wir freuen uns, Ihnen diese Broschüre zu präsentieren, die unser komplettes Akademie-Angebot 2027 enthält.

- ▶ Coaching
- ▶ Organisationsberatung
- ▶ Beratung studieren
- ▶ Teamcoaching
- ▶ Training
- ▶ Moderation
- ▶ Konflikt
- ▶ Führung
- ▶ Übergreifende Angebote
- ▶ Diagnostik
- ▶ Digitalisierung
menschzentriert gestalten

ÜBER ARTOP

artop - Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin bietet Beratung, Forschung und Ausbildung in den Feldern Organisation, Personal und Usability & User Experience.

- ▶ Inhouse – Wir kommen zu Ihnen! 59
- ▶ Ausbilder:innen von artop 60
- ▶ Ausbilder:innen aus unserem Netzwerk 63
- ▶ Über die artop-Akademie 65
- ▶ Akademie-Team 67
- ▶ artop - Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin 68
- ▶ Kontakt & Anmeldung 69

Für weitere Informationen
stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!

 www.artop.de

Sprechen Sie uns an!



030 44 012 99 60



akademie@artop.de

ANGEBOTE IM ÜBERBLICK

COACHING

● Ausbildung Systemisches Coaching	11
● Systemic Coaching Training Programme (English)	12
● Grundlagen von Coaching und Einzelberatung	13
● Introduction to Systemic Coaching (English)	14
● Gestalt im Coaching *	15
● Systemaufstellungen im Coaching	16
● Supervisionsgruppe Coaching	17
● Arbeit mit dem Unbewussten im Karrierecoaching	18
● Ansätze und Methoden im Karrierecoaching	19
● Karrierecoaching	20
● Persönlichkeitsentwicklung im Coaching	21
● Coaching – für artop-zertifizierte Organisationsberater:innen	22

- Ausbildungen
- Grundlagenseminare
- Vertiefungen
- Aufbauprogramme

* neue Angebote

WEITERE THEMEN ►

ANGEBOTE IM ÜBERBLICK

ORGANISATIONSBERATUNG

- Ausbildung Systemische Organisationsberatung 24
- Grundlagen der Organisationsberatung 25
- Profession und Praxis der internen Organisationsberatung 26
- Supervision Interne Beratung 27
- Organisationsentwicklung im öffentlichen Sektor 28
- Strategieentwicklung im öffentlichen Sektor 29
- Organisationale Betriebssysteme * 30
- Künstliche Intelligenz und systemische Organisationsberatung 31
- Organisationsberatung – für artop-zertifizierte Coaches 32
- Systemische Beratung: Auf dem Weg zur Virtuosität 33

BERATUNG STUDIEREN

- Masterstudiengang Beratung und Beratungswissenschaft 34

- Ausbildungen
- Grundlagenseminare
- Vertiefungen
- Aufbauprogramme

* neue Angebote

WEITERE THEMEN ►

ANGEBOTE IM ÜBERBLICK

TEAMCOACHING

- Ausbildung Systemisches Teamcoaching 36

TRAINING

- Ausbildung Train the Trainer 37

Moderation

- Ausbildung Moderation 38
- Großgruppenmoderation 39

KONFLIKT

- Ausbildung Mediation 40
- Grundlagen Systemisches Konfliktmanagement 41
- Verhandlungsführung 42

FÜHRUNG

- Der Sinn des Führens 43

- Ausbildungen
- Grundlagenseminare
- Vertiefungen
- Aufbauprogramme

* neue Angebote

WEITERE THEMEN ►

ANGEBOTE IM ÜBERBLICK

ÜBERGREIFENDE ANGEBOTE

- Wandel verstehen und begleiten – Die Arbeit mit der Wandeltriade ® 45
- Begleitung von neurodivergenten Personen in Coaching und Beratung * 46
- Selbstregulation in Beratung, Coaching und Führung 47
- Meeresstille und Fokussierung (Hiddensee) 48
- Emotionen in der Beratung * 49

DIAGNOSTIK

- Zertifizierung Personaldiagnostik: G8T · B5N * 50

- Ausbildungen
- Grundlagenseminare
- Vertiefungen
- Aufbauprogramme

* neue Angebote

WEITERE THEMEN ►

ANGEBOTE IM ÜBERBLICK

DIGITALISIERUNG MENSCHZENTRIERT GESTALTEN

● Ausbildung Digital Experience & Usability Consultant *	52
● Grundlagen Usability & User Experience (CPUX-F)	53
● Systematisch konzipieren	54
● Interaktionslogik statt Zufall *	55
● User Requirements Engineering (CPUX-UR)	56
● User Experience Design: Designing Solutions (CPUX-DS)	57

- Ausbildungen
- Grundlagenseminare
- Vertiefungen
- Aufbauprogramme

* neue Angebote



SYSTEMISCHES COACHING

Eine Antwort auf die Veränderungskultur unserer Zeit

Technologischer Fortschritt, immer kürzer werdende Produktzyklen, Globalisierung und enormer Wissenszuwachs verlangen von Organisationen, Führungskräften, Teams und Mitarbeitenden, sich permanent zu verändern und in unsicheren Kontexten zu justieren. Die anhaltende Bedeutung von Coaching ist die Antwort auf die Veränderungskultur unserer Zeit.

Systemisches Coaching heißt für uns, eine Beratungsbeziehung tragfähig zu gestalten, Menschen, Teams und Organisationen mit systemischem Blick zu betrachten und relevante Impulse zu geben. Damit werden Entwicklungen angestoßen und Veränderungsprozesse begleitet. Ziel der Ausbildung ist es, neben dem methodischen Know-how und den Basiskompetenzen vor allem die persönlichen Ressourcen und Fähigkeiten der einzelnen Teilnehmenden anwendungsorientiert zu entwickeln.

Die Ausbildung ist vom **Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC)** anerkannt.

Start

09.03.2027 (61. Curriculum)

24.05.2027 (62. Curriculum)

01.11.2027 (63. Curriculum)

24.02.2028 (64. Curriculum)

Umfang

10 Module

205 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Ragna Lienke (Leitung)

PD Dr. Thomas Bachmann

Frank Schmelzer

Jana Löffler

Pit Witzlack

Kathleen Grieger

Sandrina Lellinger

Jonas Görtz

Kosten

9.600,00 € (Privatperson)

11.600,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

► **Broschüre herunterladen**

► **Weitere Informationen**

► **Anmeldung**

Inhalte & Lernformen

Grundlagen des Coachings

Diagnostik im Coaching

Konflikte und Führung

Gestaltung von Coachingprozessen

Intensiv-Training mit Live-Klient:innen

Fallsupervision

Person im Fokus

KI im Coaching

Systemtheorie und Gestaltansatz

Gruppendynamik

Remote-Coaching

Teamcoaching

Einsatz von Coachingmethoden und Tools

Persönlichkeitsanalyse im Coaching

Abschlusskolloquium

SYSTEMIC COACHING

Support Individual Progress

Technological advances, ever-shrinking product cycles, globalisation, and a tremendous increase in knowledge require organisations, leaders, teams, and employees to constantly change and adjust in uncertain contexts. The continuing importance of coaching is the answer to the culture of change of our time.

For us, systemic coaching means designing a consulting relationship in a sustainable way, looking at people, teams and organisations with a systemic view, and providing relevant impulses. In this way, we initiate developments and accompany change processes. The aim of the training is in addition to the methodological know-how and the basic skills, above all to develop the personal resources and abilities of the individual participants in an application-oriented manner.

The Training is approved by Germany's leading coaching association the **Deutscher Bundesverband Coaching (DBVC)** and the **IOBC - International Organization for Business Coaching**.

Start

25.01.2027 (8. Curriculum)

07.10.2027 (9. Curriculum)

Offer

10 modules

193,5 hours of training

► Training Team

Kathleen Grieger (programme lead)

Dr. Thomas Bachmann

Ragna Lienke

Jenny E. Jung

Carsten Tesch

Wendy Waxman Kern

Price

8.900,00 € (for private persons)

10.900,00 € (for companies)

The offer is exempt from VAT.

► Download Brochure

► Further Information

► Registration

Content

Basics of Coaching

Contracting

System Theory and Systemic Coaching

Diagnostics

Group Dynamics

Individual Coaching I

Individual Coaching II

Supervision

Contact Based Consulting

Conflict Coaching

My Profile as a Coach

Coaching in the Field of Organisations and Leadership

Final Colloquium

GRUNDLAGEN VON COACHING & EINZELBERATUNG

Wirksame Beratungsgespräche führen

In der Beratungstradition und -forschung haben sich essentielle Wirkfaktoren für das Gelingen von Coachingprozessen herauskristallisiert. Im Seminar erforschen die Teilnehmenden diese Faktoren. Sie erkennen, was es heißt, mit Klientinnen und Klienten nicht nur zu sprechen, sondern ihnen zu begegnen. Sie reflektieren ihre Gesprächsführung und erlernen Techniken der personenzentrierten Beratung. Vor allem arbeiten sie an der eigenen beraterischen Grundhaltung.

Inhalte

- Selbsterfahrung im Kontakt, in der Gesprächsführung und Beziehungsgestaltung
- Üben und Auswerten von Coachinggesprächen
- Gewährsein und Kongruenz in der Rolle der Berater:in
- Wirkfaktoren in der Beratung nach Carl Rogers, Bedeutung der Beziehungsgestaltung zwischen Berater:in und Klient:in für wirksame Beratung
- Beraterische Grundhaltung der personenzentrierten Beratung
- Techniken in der personenzentrierten Beratung: Zuhören, Verstehen, Spiegeln, emotionale Botschaften aufgreifen

Das Seminar lädt Interessierte wie auch bereits ausgebildete Coaches und Berater:innen ein, das Handwerk und die Kunst des Führens wesentlicher Gespräche zu vertiefen.

Termine

15. - 17.04.2027

oder

11. - 13.11.2027

Seminarzeiten jeweils

Do - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

Sa 9:30 - 13:30 Uhr

► Ausbilderin

Jana Löffler

Kosten

520,00 € (Privatperson)

690,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

► Zur Anmeldung

INTRODUCTION TO SYSTEMIC COACHING

The Art of Supporting without giving Advice

The 2.5 day training Introduction to Systemic Coaching is aimed at people considering training as a professional systemic coach, people in leadership roles who wish to integrate coaching knowledge into their management style and to anyone who is curious to learn more about the ever more relevant field of coaching competencies.

Participants will learn:

- How to create and hold space for coaching clients
- Practical coaching techniques and methods
- The key principles of systemic thinking
- How systemic coaching differs from other consulting formats
- How to integrate coaching perspectives into their professional context

The training focuses on practical application and experiencing the art of coaching – both from the coach as well as the coachee perspective. Openness to exploring your own topics in this learning environment is a requirement for participation.

Date

07. - 09.06.2027

Seminar Times

Mon - Tue 9:30 a.m. - 5:30 p.m.

Wed 9:30 a.m. - 1:30 p.m.

► Instructor

Sandra Tirre

Price

770,00 € (for private persons)

930,00 € (for companies)

The offer is exempt from VAT.

► Registration

GESTALT IM COACHING

Methoden der Gestalt-Arbeit

Der Gestalt-Ansatz hat zahlreiche Methoden der Coaching-Praxis inspiriert. Mit seinem Fokus auf Erlebensprozesse, das „Hier und Jetzt“ und die Beziehungserfahrung unterstützt er kraftvoll in Prozessen der Veränderung.

Im Seminar widmen wir uns diesen Prinzipien und wenden sie an, um die eigene Coaching-Praxis durch Methoden und Techniken des Ansatzes anzureichern. Im Mittelpunkt stehen die Arbeit mit dem leeren Stuhl und inneren Anteilen, das phänomenologische Nachverfolgen und die Resonanz durch den Coach. Außerdem wollen wir die Erlebnisse am Modell des Kontaktzyklus reflektieren.

Das Seminar richtet sich an Coaches.

Termin

23. - 25.09.2027

Seminarzeiten

Do - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

Sa 9:30 - 13:30 Uhr

► Ausbildungsteam

Frank Schmelzer

Jana Löffler

Kosten

750,00 € (Privatperson)

900,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt.

(eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

► Zur Anmeldung

SYSTEMAUFSTELLUNGEN IM COACHING

Mit Gefühl vom Problem- zum Lösungsbild

In diesem Seminar für praktizierende Coaches werden das grundlegende theoretische Rüstzeug sowie das methodische Know-how für die Arbeit mit Systemaufstellungen im Coaching vermittelt.

Wir beginnen mit der Aufstellungsarbeit mit realen Stellvertreter:innen, arbeiten mit Bodenankern und schließlich mit dem Systembrett. Dabei wird Wert darauf gelegt, die wesentlichen Phänomene und Techniken wie etwa die Anliegenformulierung, die Wahl der Stellvertreter:innen, die Aufstellung des Anliegensystems, die repräsentative Wahrnehmung, die Ordnungsstrukturen, die Prozessarbeit hin zum Lösungsbild und die Beziehungsarbeit auf die verschiedenen methodischen Varianten der Aufstellungsarbeit sinnvoll zu übertragen.

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden Mut und Kompetenzen für den Einsatz dieser faszinierenden Methode im Coaching zu vermitteln.

Termin

01. - 02.07.2027

Seminarzeiten

Do - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbilder

PD Dr. Thomas Bachmann

Kosten

490,00 € (Privatperson)

590,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

► Zur Anmeldung

SUPERVISIONSGRUPPE COACHING

Die eigene Coachingpraxis als Lehrmeister nutzen

Herausfordernde Situationen im Coaching und mit unseren Klientinnen und Klienten sind unsere Lehrmeister auf dem Weg der Professionalisierung als Coach. In ihnen wird unser persönlicher Lehrplan offenbar. Was gilt es fachlich zu lernen? Worin sollen wir persönlich wachsen?

Die Supervision eröffnet die Möglichkeit, eigene aktuelle Erfahrungen und Fragen aus der Coachingpraxis einzubringen und zu bearbeiten. Sie findet in einer kleinen offenen Gruppe statt und bietet Raum für Verstehen, Unterstützung, Inspiration und die Begegnung unter Kolleginnen und Kollegen.

Auch für Supervision im Arbeitsfeld Organisationsberatung stehen wir Ihnen nach Absprache gerne zur Verfügung. Dabei können individuelle Einzeltermine und auch Termine für Gruppen vereinbart werden.

Termine

11.02.2027

13.04.2027

16.06.2027

21.09.2027

17.11.2027

Seminarzeiten

16 - 19 Uhr

► Supervisorinnen

Jana Löffler

Sandrina Lellinger

Sandra Tirre

Kosten (Einzeltermine)

110,00 € (Privatperson)

140,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt.

Kosten (für alle Termine)

490,00 € (Privatperson)

690,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt.

► Zur Anmeldung

ARBEIT MIT DEM UNBEWUSSTEN IM KARRIERECOACHING

Umgang mit Multivalenzen

Es gibt einen Moment, in dem das Alte nicht mehr trägt und das Neue noch keinen Namen hat. Viele erleben diesen Zwischenraum als Unsicherheit und versuchen, ihn möglichst schnell mit Wissen, Plänen oder neuen Optionen zu füllen.

Im Karrierecoaching begegnen wir immer wieder dieser Erfahrung: Nicht jede Antwort lässt sich denken. Manche Antworten zeigen sich erst, wenn wir fühlen, Multivalenz aushalten, aufmerksam werden und dem zuhören, was sich noch nicht in Worte fassen lässt.

Karrierecoaching ist die Königsdisziplin der personenorientierten Beratung, weil sie mit Komplexität, Paradoxien, gleichzeitigen Übergängen und dem Zwischenraum arbeiten muss. Dieser erfordert wirkliche Aufmerksamkeit und ein feines Gespür für Timing und Tiefe.

Das Seminar widmet sich genau diesem Zwischenraum, zwischen Potenzial und Angst, zwischen Loslassen und Werden, zwischen dem Gegebenen und dem Möglichen. Wir arbeiten philosophisch, erfahrungsorientiert und handwerklich.

Es richtet sich nicht nur an Coaches, sondern auch an alle Orientierungssuchenden sowie Berater:innen, die mit beruflichem Wandel zu tun haben.

Termin

25. - 27.11.2027

Seminarzeiten

Do - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

Sa 9:30 - 13:30 Uhr

► Ausbilderin

Kathleen Grieger

Kosten

730,00 € (Privatperson)

940,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt.

(eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

► Zur Anmeldung

ANSÄTZE UND METHODEN IM KARRIERECOACHING

Modelle und Methoden kennenlernen

Dieses Seminar richtet sich an Berater:innen, Coaches, Trainer:innen sowie an alle Interessierten, die einen fundierten Einblick in die Beratung zur Karriereentwicklung und beruflichen Um- bzw. Neuorientierung gewinnen möchten.

Im Mittelpunkt steht die Vorstellung von Modellen und Besonderheiten des Karrierecoachings. Darüber hinaus werden Methoden für die unterschiedlichen Phasen der Beratung praxisnah erprobt. Ein Schwerpunkt liegt auf der eigenen Anwendung und dem unmittelbaren Erleben dieser Methoden.

Das Seminar lebt von der Vielfalt der Teilnehmenden: Ihre unterschiedlichen beruflichen und sozialen Hintergründe bringen wertvolle Perspektiven ein und machen den gemeinsamen Lernprozess besonders lebendig.

Inhalte

- Begriffsklärung triadische Karriereberatung und triadisches Denken nach Rappe-Giesecke
- Phasenmodelle der Karriereberatung nach Rappe-Giesecke und Löffler/Grieger
- Methoden zur Wertearbeit, Biografiearbeit und Profilentwicklung
- Fallarbeit zu Abläufen von Karrierecoachings

Termin

09. - 11.06.2027

Seminarzeiten

Mi - Do 9:30 - 17:30 Uhr

Fr 9:30 - 13:30 Uhr

► Ausbilderin

Kathleen Grieger

Kosten

730,00 € (Privatperson)

940,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Zur Anmeldung

KARRIERECOACHING

Identität im Wandel begleiten

Im Coaching treffen wir immer häufiger auf Personen in Situationen beruflicher Neu- und Umorientierung oder auf der Sinnsuche. Es tauchen Fragen auf wie „Wer bin ich? Wer will ich sein? Was erfüllt mich wirklich?“ Hier gilt es für Klient:innen, Neuland zu erobern. Zudem werden diese Situationen von großen Unsicherheiten begleitet – nicht nur die berufliche, sondern auch die persönliche Identität steht auf dem Prüfstand.

Coaches sind aufgerufen, solche Wandelprozesse von Menschen feinfühlig und verantwortlich zu begleiten, denn es wirken widerstrebende Kräfte von Aufbruch und Ängstlichkeit, Loslassen und Festhalten. Zudem sind Klient:innen auf diesem Weg mit ihren alten inneren Mustern und psychischen Blockaden konfrontiert. Eine Weiterentwicklung ihres Selbst steht an, deren Gelingen letztlich beeinflusst, ob auch die berufliche Entwicklung befriedigend ist.

Die Weiterbildung unterstützt Coaches und Berater:innen darin, die Psychologie all solcher Entwicklungsprozesse besser zu verstehen und sie tiefgreifend zu begleiten.

Voraussetzung

Abgeschlossene Coachinausbildung oder eine vergleichbare Qualifizierung, Feldkompetenz

Inhalte & Lernformen

Psychologie von Wandlungsprozessen

Biografische Arbeit

Presencing

Identität

Visionsarbeit

Lebensphasen

Bedeutung der Selbstentwicklung

Umgang mit Blockaden und Hindernissen

Arbeit mit Ressourcen

Sinnerleben

Phasen beruflicher Umorientierung

Fallarbeit

Start

Herbst 2028

Umfang

6 Module

108 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Jana Löffler (Leitung)

Kathleen Grieger (Leitung)

Ragna Lienke

Kornelia Rappe-Giesecke

Brigitte Scheidt

Sandra Tirre

Kosten

3.900,00 € (Privatperson)

4.700,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Broschüre herunterladen

► Weitere Informationen

► Zur Anmeldung

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG IM COACHING BEGLEITEN

Aufbauprogramm für Coaches

In der Coachingpraxis begegnen uns regelmäßig Situationen, in denen Klient:innen mit starken inneren Dynamiken und Widersprüchen konfrontiert und in ihrer ganzen Person gefragt sind. In solch anspruchsvollen Prozessen sind Coaches vielfältig gefordert:

- in ihrer Wahrnehmungsfähigkeit, um die grundlegenden Themen des Gegenübers zu identifizieren
- in ihrem Wissen und im Umgang mit inneren Dynamiken und Anteilen, um im Prozess der inneren Klärung zu unterstützen
- in der eigenen Resonanzfähigkeit, um das Gegenüber widerzuspiegeln, zu bestärken und zu konfrontieren

In der Aufbaustufe Coaching möchten wir Anregungen geben, mit anspruchsvollen Coachingprozessen umzugehen. Ziel ist es, die Sicherheit und Souveränität von Coaches zu erhöhen, damit sie ihren Klient:innen in den schwierigen Momenten ihrer Reise hilfreich zur Seite stehen können.

Voraussetzung

Abgeschlossene Coachinausbildung oder eine vergleichbare Qualifizierung, Feldkompetenz

Start

Herbst 2028

Umfang

7 Module

92 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Jana Löffler (Leitung)

Frank Schmelzer (Leitung)

Kathleen Grieger

Kosten

3.900,00 € (Privatperson)

5.200,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Broschüre herunterladen

► Weitere Informationen

► Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Persönliche Veränderungsprozesse verstehen & begleiten

Fühlen und Spüren begleiten

Arbeit mit kraftvollen Intentionen und Ressourcen

Muster verstehen

Weltzugänge der Klienten verstehen und nutzen

Arbeit an Glaubenssätzen und Hindernissen I + II

Integration & Abschluss

COACHING FÜR ARTOP-ZERTIFIZIERTE ORGANISATIONSBERATER:INNEN

Zusatzausbildung für artop-Absolvent:innen

Aufbauend auf den besonderen Kompetenzen und Kenntnissen der Absolvent:innen der artop-Ausbildung Systemische Organisationsberatung wurde eine Zusatzausbildung konzipiert, welche die Teilnehmenden in Theorie und Praxis auf das Coaching von Einzelpersonen und Teams vorbereitet und so die bereits erworbene Beratungsqualifikation optimal ergänzt. Damit stellt dieses Curriculum eine praxisorientierte Zusatzausbildung dar, die den Teilnehmenden Raum zur professionellen Weiterentwicklung im Anschluss an die erworbenen Kompetenzen eröffnet und neue Handlungsfelder erschließt.

Die sieben inhaltlich aufeinander aufbauenden Module bilden den Ausbildungsteil des Curriculums. Sie integrieren Theorie und Praxis zu inhaltlich umfassenden Ausbildungseinheiten, die gleichermaßen Wissens- und Kompetenzerwerb ermöglichen.

Die Ausbildung ist vom **Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC)** anerkannt.

Voraussetzung

Abgeschlossene artop-Ausbildung Organisationsberatung oder vergleichbare Qualifizierung

Nächster Start

08.02.2027

Umfang

7 Module

120 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Sandrina Lellinger (Leitung)

Ragna Lienke

Jana Löffler

Kathleen Grieger

Frank Schmelzer

Kosten

5.400,00 € (Privatperson)

6.800,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Broschüre herunterladen

► Weitere Informationen

► Zur Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Grundlagen des Coachings

Klärung von Anliegen und Auftrag

Gestaltung der Coachingbeziehung

Führung, Konflikt und Karriere als Themen im Coaching

Rolle und Haltung des systemischen Coaches

Systemtheorie und Gestaltansatz

Ansätze und Methoden im Coaching

Coachingprozess

Ausbildungsbegleitendes Coachingprojekt

Profil als Coach

Mentorcoaching

Arbeit in Peergroups

Supervision



SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG

Komplexität verstehen und meistern

Komplexe Aufgaben in Wirtschaft und Gesellschaft können heute oft nur noch von arbeitsteiligen, wissensintensiven Organisationen bewältigt werden. Um in Zukunft effizient zu sein, müssen diese stets auf relevante Umweltimpulse reagieren und Mechanismen des Lernens und Veränderns entwickeln. Organisationsberater:innen helfen, diese Herausforderungen zu bewältigen. Sie begleiten und unterstützen die Organisationen bei der Strategieentwicklung, der Veränderung von Strukturen sowie Erhaltung und Steigerung der Kommunikations- und Führungsfähigkeit.

In dieser Ausbildung gilt es, zusätzlich zu der Vermittlung von methodischem Fachwissen, vor allem die individuellen Beratungskompetenzen der einzelnen Teilnehmenden anwendungsorientiert zu entwickeln. So werden die Teilnehmenden zu Experten und Expertinnen für inhaltliche Fragen des Organisierens und unterstützen Mitarbeitende aus dem Management als Prozessberater:innen bei Veränderungen.

Start

08.03.2027 (29. Curriculum)

08.09.2027 (30. Curriculum)

Umfang

16 Module

344 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Frank Schmelzer (Leitung)

Jana Löffler (Leitung)

Ragna Lienke

Kathleen Grieger

Jenny Jung

Sarah Dittmann

Katja Schneider-von Deimling

Nico Czinczoll

Dr. Jens Steinbrink

Kosten

12.400,00 € (Privatperson)

14.900,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► [Broschüre herunterladen](#)

► [Weitere Informationen](#)

► [Anmeldung](#)

Inhalte & Lernformen

Beratung und Systeme verstehen

Aufträge klären

Organisationen verstehen

Gruppen verstehen

Organisation bewegen I: Architektur

Organisation bewegen II: Führung

Workshops moderieren

Gruppen und Teams entwickeln

Organisation bewegen III: Strategie

Konflikte bearbeiten

Organisation bewegen IV: Struktur

Organisation bewegen V: Transformation

Meine Person in der Beratung

Mein Profil

Abschlusskolloquium

Werkstatt

GRUNDLAGEN DER ORGANISATIONSBERATUNG

Systemische Organisationsberatung verstehen und anwenden

Als Organisationsberater:in begleiten und unterstützen Sie Organisationen oder Teilsysteme von Organisationen (Bereiche, Teams etc.) bei der Strategieentwicklung, der Veränderung von Strukturen und Prozessen sowie bei der Kommunikations- und Führungsfähigkeit. Sie sind einerseits Experte oder Expertin für inhaltliche Fragen des Organisierens und andererseits auch Prozessberater:in, d. h. Sie begleiten Veränderungsprozesse.

Organisationsberater:innen arbeiten mit einer oder mehreren Personen aus dem oberen und mittleren Management, aus Mitarbeiterteams oder aus anderen Organisationseinheiten. Methodisch wird der Beratungsprozess durch Beratungsgespräche, moderierte Workshops, Teamentwicklungen und Coachinggespräche von einem oder mehreren Berater:innen umgesetzt.

In diesem Seminar geht es darum, einen ersten Einblick in das oben beschriebene Themenfeld und das beraterische Handwerk zu bekommen. Die Teilnehmenden erhalten grundlegende Einblicke in das vielschichtige Feld der systemischen Organisationsberatung: Wie funktionieren Organisationen? Was brauchen sie? Und wie kann ich als Berater:in einwirken? Die Gruppe beleuchtet verschiedene Modelle der Betrachtung und beschäftigt sich mit der Theorie der Veränderung. Ein hoher Anwendungsbezug, konkrete Fallarbeit, gemeinsames Lernen und Ausprobieren kennzeichnen diese Entdeckungsreise in die Tiefen der Organisationsberatung in aller Kürze.

Also available in English! Please get in touch!

Termin

17. - 19.11.2027

Mi - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbilder

Frank Schmelzer

Kosten

1.200,00 € (Privatperson)

1.580,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Zur Anmeldung

PROFESSION UND PRAXIS DER INTERNEN ORGANISATIONSBERATUNG

Lernwerkstatt für interne Organisationsentwickler:innen

Interne Organisations- und Personalentwickler:innen, Change Agents, Mitarbeitende einer Strategieabteilung oder interne Berater:innen genießen das Privileg der institutionellen Zugehörigkeit, wodurch sie als Kolleg:innen in derselben Organisation wahrgenommen werden und zumeist einen Vertrauensvorschuss genießen. Zugleich ist dieses Charakteristikum eine Bürde, da die fehlende Unabhängigkeit das beraterische Repertoire einschränkt.

Im Mittelpunkt der dreimoduligen Schulungsreihe steht ein vertieftes Verständnis der Paradoxien der internen Beratung. Wir erklären systemisch, welche multiplen Rollen die interne Beratung in der Organisation einnimmt und wie man in dieser Lage gut manövrieren kann. Darüber hinaus beleuchten wir das vielfältige Aufgabenpanorama der internen Organisationsberatung, welche beraterischen Werkzeuge besonders geeignet sind, gehen näher auf die Rolle, die Beziehungsgestaltung zu Stakeholdern sowie auf Widerstände und Wirksamkeitsfaktoren ein.

Ergänzt wird die Weiterbildung durch zwei virtuelle Fallwerkstätten, zwei virtuelle Lesekreise, einen Kaminabend und Supervision.

Inhalte & Lernformen

Systemtheoretische Verortung

Paradoxien der internen Beratung

Coping Möglichkeiten

Beziehung zu Kunden und Führungskräften

Aufgabenstern nach Joana Krizanits

Wege & Tools

Anfrage vs. Lust vs. Impact

Abgrenzung der Rolle

Wirksamkeit & Widerstand

Fallwerkstatt

Lesekreise

Kaminabend

Einzelsupervision

Start

25.01.2027

Umfang

3 Module in Präsenz +

2 virtuelle Module

75 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Franziska Diehl (Leitung)

Jonas Görtz

Kosten

3.300,00 € (Privatperson)

3.900,00 € (Unternehmen)

zzgl. der Kosten für Einzelsupervision

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Broschüre herunterladen

► Weitere Informationen

► Zur Anmeldung

SUPERVISION INTERNE BERATUNG

Kollegiale Fallberatung für interne Berater:innen

Interne Berater:innen agieren zwischen Expertise und Organisationszugehörigkeit. Sie müssen wirksame Prozesse gestalten und gleichzeitig Distanz für neue Impulse wahren. Diese paradoxe Position erfordert Reflexionsvermögen und die Fähigkeit, zwischen Nähe und Distanz, Neutralität und Macht, Einzelauftrag und Generalmandat zu oszillieren.

Unsere moderierten Supervisionen bieten Raum für Austausch, Perspektivwechsel und Feedback. Teilnehmende bringen aktuelle Beratungsfälle ein, reflektieren vergangene Erfahrungen, bearbeiten konzeptionelle Fragen und erweitern ihr Wissen durch kollektive Inputs und Expert:innen. So können neue Handlungsrichtungen für die interne Beratungsrolle entwickelt werden.

Die kleine Gruppe fördert Verständnis, Unterstützung, Inspiration und Vernetzung. Zielgruppe sind interne Berater:innen, Projektmanager:innen, Change Agents, Mitarbeitende von Strategie-, Stabs- oder Organisationsentwicklungsabteilungen sowie Führungskräfte interner Beratungseinheiten.

Termine

Gruppensupervision

02.03.2027

15.06.2027

jeweils Di 14-18 Uhr

► Supervisorin

Franziska Diehl (Leitung)

Kosten

150,00 € je Supervisionstermin
zzgl. gesetzl. USt.

► Zur Anmeldung

ORGANISATIONSENTWICKLUNG IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR

Logiken, Ansätze, Modelle und Praxis

Wer in einer öffentlichen Organisation arbeitet und – in der internen oder externen Beratung – diese weiterentwickeln möchte, steht vor der Herausforderung, sich im Vorfeld einen eigenen Werkzeugkasten von Modellen, Ansätzen und Metaphern zusammenzustellen. Die Literatur zu Modellen der Organisationsentwicklung ist oft im Kontext privatwirtschaftlicher Organisationen entstanden oder adressiert diese vorrangig. So muss für die Besonderheiten des öffentlichen Sektors erst „übersetzt“ werden.

Die Entwicklung von Organisationen im öffentlichen Sektor folgt an vielen Stellen eigenen Logiken, mit denen es zu arbeiten gilt: Von den Leitmotiven der Organisation über Führungskarrieren und Motivationen der Mitarbeitenden, vom Einfluss der Stakeholder aus Politik und Gesellschaft über Organisationskulturen bis hin zu der Sprache, in der man Organisationsentwicklung beschreiben kann.

Der dreitägige Kurs entwickelt gemeinsam mit den Teilnehmenden ein Verständnis für die Besonderheit der Arbeit im öffentlichen Sektor und erarbeitet Handlungsansätze und Prozessvorschläge. Im Mittelpunkt stehen dabei, vor dem Hintergrund der systemischen Organisationsberatung, das gemeinsame Erarbeiten von zentralen Konzepten, Handlungsmöglichkeiten und die Arbeit an konkreten Fällen aus der Praxis.

Termin

12. - 14.04.2027

Seminarzeiten

Mo 13:30 -17:30 Uhr

Di - Mi 9:30 -17:30 Uhr

Kaminabend:

Mo 12.04.2027, 18:00 - 20:30 Uhr

► Ausbildungsteam

Katja Schneider-von Deimling

Luise Kausmann

Kosten

1.200,00 € (Privatperson)

1.580,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Zur Anmeldung

STRATEGIEENTWICKLUNG IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR

Was ist wirklich wichtig? Von der gesetzlichen Aufgabe zur strategischen Ausrichtung in Verwaltung, NGOs und öffentlichen Einrichtungen

Strategieentwicklung in öffentlichen Organisationen steht im Spannungsfeld von politischen Aufträgen, Gesetzeslogiken und begrenztem Gestaltungsspielraum. Im Seminar reflektieren wir, wie unter diesen Bedingungen tragfähige Strategieentwicklung dazu beiträgt, das Wesentliche zu fokussieren und Strategiearbeit partizipativ, alltagstauglich und wirkungsvoll zu gestalten – auch jenseits klassischer Planungslogiken.

Dabei werden wir den aktuellen Stand strategischer Steuerung im öffentlichen Sektor analysieren, die Kernelemente Vision, Mission und Strategie klar voneinander abgrenzen und die Blickrichtung strategischer Arbeit nach außen und nach innen schärfen. Zudem liegt ein besonderer Fokus auf der Umsetzung: Wir zeigen auf, wie Strategiearbeit nicht in Konzeptpapieren endet, sondern im Alltag wirksam wird – mit konkreten Methoden, einer Übersicht von Strategieinstrumenten (bspw. OKRs) und Formaten für die Umsetzung.

Ein Kaminabend mit einer praxiserprobten Person aus der Verwaltung ermöglicht konkrete Einblicke.

Termin

20. - 22.01.2027

Seminarzeiten

Mi 13:30 - 17:30 Uhr

Do - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbildungsteam

Katja Schneider-von Deimling
Franziska Diehl

Kosten

1.200,00 € (Privatperson)

1.580,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt. (eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

► Zur Anmeldung

ORGANISATIONALE BETRIEBSSYSTEME

Warum Organisationen nicht tun, was wir wollen

Warum bleiben manche professionelle Führungs- und Veränderungsansätze wirkungslos – obwohl sie plausibel, gut vorbereitet und von den Beteiligten gewollt sind?

Organisationen folgen eigenen Logiken, geprägt durch ihre Kopplungen an relevante Umwelten: Eigentümer, Governance, Märkte, Produkte, gesellschaftliche Funktionen, Professionen, Technologien, Risiken und Regulierung. Diese Außenbezüge bestimmen, was innen als sinnvoll, legitim, entscheidbar und veränderbar gilt, werden in Veränderungsprozessen aber oft übersehen. Was im eigentümergeführten Unternehmen anschlussfähig ist, verpufft in der Konzernmatrix. Was in öffentlichen Organisationen Legitimität erzeugt, wird im Technologieunternehmen als Blockade erlebt.

Die Weiterbildung richtet sich an Berater:innen, Führungskräfte und Transformationsverantwortliche. Im Zentrum steht die Frage, wie Organisationen an relevante Umwelten koppeln – und was daraus für Führung, Organisationsdesign, Change und Beratung folgt. Die Teilnehmenden arbeiten mit Systemtheorie, Governance, Markt- und Organisationslogiken sowie eigenen Praxisfällen. Sie lernen, Organisationen präziser und von außen nach innen zu lesen, Veränderungsgrenzen zu erkennen und Interventionen anschlussfähiger zu gestalten.

KI und Technologie werden als Querschnittsthemen integriert: als Kräfte, die Wertschöpfung, Entscheidungen, Verantwortung und Führung neu ordnen und damit verändern, wie Organisationen künftig geführt und beraten werden.

Termin

12. - 14.04.2027

Seminarzeiten

Mo 13:30 - 17:30 Uhr

Di - Mi 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbilder

Nico Czinczoll

Kosten

1.250,00 € (Privatperson)

1.665,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt. (eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

► Zur Anmeldung

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ UND SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG

Wenn Organisationen auf KI treffen – Impulse für Beratung und Führung

Künstliche Intelligenz hat das Potenzial, die Art, wie Organisationen kommunizieren, entscheiden und zusammenarbeiten, nachhaltig zu verändern: Sie stellt grundlegende Fragen an Sinn, Zusammenarbeit und Führung in Organisationen.

In diesem praxisorientierten Seminar lernen Organisationsberater:innen und Führungskräfte, generative KI gezielt und souverän als kraftvollen Partner und hilfreiches Werkzeug in ihrem Beratungsprozess einzusetzen – stets aus einer reflektierten, systemtheoretischen Perspektive heraus.

Wir erkunden dabei einen doppelten Perspektivwechsel: Einerseits, wie KI den Beratungsprozess verändert – als Tool, Impulsgeber oder Reflexionspartner – und andererseits, was es bedeutet, wenn Organisationen mit einem neuen sozialen Akteur interagieren. Wir analysieren konkrete KI-Werkzeuge entlang eines Beratungsprojekts und reflektieren ihre Wirkung: auf Strukturen, Entscheidungslogiken, informelle Praktiken und kulturelle Selbstbeschreibungen.

Das Seminar richtet sich gezielt an systemische Berater:innen, Coaches und Führungskräfte, die in ihrer Beratungspraxis zukunftsfähig bleiben und ihre Klientinnen und Klienten sicher durch den digitalen Wandel begleiten möchten.

Termine

15. - 17.02.2027

Mo - Mi 9:30 - 17:30 Uhr

oder

02. - 04.06.2027

Mi - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

oder

20. - 22.09.2027

Mo - Mi 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbilder

Elias Barrasch

Kosten

1.200,00 € (Privatperson)

1.600,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Zur Anmeldung

ORGANISATIONSBERATUNG FÜR ARTOP-ZERTIFIZIERTE COACHES

Zusatzausbildung für artop-Absolvent:innen

Komplexe Aufgaben in Wirtschaft und Gesellschaft können heute oft nur noch von arbeitsteiligen, wissensintensiven Organisationen bewältigt werden. Organisationsberater:innen begleiten und unterstützen Organisationen bei der Strategieentwicklung, der Veränderung von Strukturen und Prozessen sowie der Kommunikations- und Führungsfähigkeit. Speziell für Absolvent:innen der artop-Coachingausbildung haben wir ein Kurz-Programm entwickelt, das auf den in der Coachingausbildung erworbenen Kompetenzen aufbaut und in überschaubaren Modulen die Fähigkeiten für die Beratung von Teams und Organisationen vermittelt.

In unserer Ausbildung gilt es, zusätzlich zu der Vermittlung von methodischem Fachwissen, vor allem die individuellen Beratungskompetenzen der einzelnen Teilnehmenden anwendungsorientiert zu entwickeln. So werden diese zu Expertinnen und Experten für inhaltliche Fragen des Organisierens und unterstützen Mitarbeitende aus dem Management als Prozessberater:innen bei Veränderungen.

Voraussetzung

Abgeschlossene artop-Ausbildung Coaching oder vergleichbare Qualifizierung

Inhalte & Lernformen

Einführung in die Organisationsberatung

Moderation und Workshopdesign

Gruppen verstehen und bewegen

Organisation verstehen und bewegen

Werkzeuge zum Erkennen und Bearbeiten von Mustern

Strategie und Change

Beratung in Paradoxien

Persönlichkeit und Berufung in der Organisationsberatung

Entwicklungsgespräch

Arbeit in Peergruppen

Eigenes Beratungsprojekt & Supervision

Nächster Start

16.08.2027 (3. Curriculum)

Umfang

9 Module

198,5 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Frank Schmelzer (Leitung)

Jana Löffler (Leitung)

Sandra Tirre

Franziska Diehl

Elias Barrasch

Kosten

8.900,00 € (Privatperson)

10.700,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Broschüre herunterladen

► Weitere Informationen

► Zur Anmeldung

SYSTEMISCHE BERATUNG: AUF DEM WEG ZUR VIRTUOSITÄT

Eine Aufbau-Ausbildung für Beratende mit mehrjähriger Erfahrung

Organisationen sind Tragpfeiler der Funktionsfähigkeit unserer Gesellschaften und unseres Alltags. Heute sind sie jedoch dem zunehmenden Druck der sich überlagernden lokalen und globalen Krisen mit undurchsichtiger Dynamik und stetig wechselnden Herausforderungen ausgesetzt. Und auch die Menschen in den Organisationen sehen sich zunehmend in Stress und emotionaler Belastung gefangen.

Beratende, die Organisationen und ihre Menschen kraftvoll und mit klarem Blick begleiten wollen, brauchen ein vertieftes und anpassungsfähiges Verständnis der Situation sowie von Optionen von Veränderung, Resilienz und Adaption. Die Aufbau-Ausbildung richtet sich an Beratende mit Beratungserfahrung, die nach vertieftem Verständnis, erweiterter Selbsterfahrung und fundierten Methoden zur Unterstützung in Krisen und herausfordernden Situationen suchen. Sie verbindet aktuelle Veränderungstheorie mit praktischer Arbeit in den Feldern Macht, Konflikt, Organisationsdesign und emotionaler Arbeit.

Voraussetzung

Erfolgreicher Abschluss einer Beratungsausbildung über mind. 120 Stunden oder der Nachweis äquivalenter Fortbildungen und Leistungen.

Inhalte & Lernformen

Beraten in der Polykrise

Psychologie und Soziologie der Veränderung

Macht, Politik und Mikropolitik

Beratungsmodell und -theorie des Wandels

Methodenwerkstatt zu Leichtigkeit und emotionaler Arbeit

Organisationsdesign

Konflikte aller Organisationsebenen souverän begleiten

Supervision

Abschlusskolloquium

Start

Anfang 2028

Umfang

8 Module

182 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Frank Schmelzer (Leitung)

Katja Schneider v. Deimling (Leitung)

Jenny Jung

Nico Czinczoll

Sandrina Lellinger

Sarah Dittmann

Kosten

7.350,00 € (Privatperson)

9.200,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

► Broschüre herunterladen

► Weitere Informationen

► Zur Anmeldung

MASTERSTUDIENGANG BERATUNG UND BERATUNGSWISSENSCHAFT

Systemisches Coaching | Mediation | Moderation | Digital Experience & Usability (M.Sc.)

Berufsbegleitender weiterbildender Masterstudiengang in Kooperation
mit der **Humboldt-Universität zu Berlin**

Das Konzept des berufsbegleitenden weiterbildenden Studiengangs basiert auf einem Kompetenzentwicklungsansatz, dessen Ziel der Erwerb professioneller Beratungskompetenz im Arbeits- und Organisationskontext ist. Er ermöglicht die Integration des aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnisstandes in die beraterische Tätigkeit und die Anwendung professioneller Methoden in der praktischen Beratungsarbeit.

Der akkreditierte Studiengang wendet sich an Interessierte, die bereits mehrere Jahre in Bereichen der Arbeits-, Personal-, Technik- und Organisationsgestaltung berufspraktisch tätig waren und zukünftig verstärkt in beratender Funktion (d. h. als Coach, Organisationsberater:in, Digital Experience & Usability Consultant, Mediator:in, Moderator:in) in diesen Bereichen arbeiten möchten. Darüber hinaus wendet er sich an Menschen, die solche Kompetenzen in ihrer Position nutzen wollen (bspw. Führungskräfte, Projektleitende, Human Resources Manager, Gründer:innen u.ä.).

Der Masterstudiengang ermöglicht eine Professionalisierung der Beratungsarbeit durch den Erwerb von zusätzlichem wissenschaftlichem und methodischem Wissen sowie durch die Möglichkeit der Reflexion des eigenen beraterischen Handelns.

Die Studierenden nehmen im zweiten Jahr des Studiengangs teil an einer der vier artop-Ausbildungen:

- ▶ **Systemisches Coaching**
- ▶ **Mediation**
- ▶ **Moderation**
- ▶ **Digital Experience & Usability**

Start

Nächster Start: WS 2028/29 *
Bewerbungsschluss: 31.07.2028

Abschluss

Master of Science

Teilnehmende

15-20 Studierende pro
Studienjahrgang

▶ Leitung

Prof. Matthias Ziegler
Dr. Sebastian Kunert

Dauer

2 Jahre (4 Semester, 60 ECTS)

Kosten

21.200 €
(zzgl. ca. 360 € Gebühren pro Semester)

Die Zulassung erfolgt über
die Universität.

▶ Broschüre herunterladen

▶ Weitere Informationen

▶ Anmeldung

* vorbehaltlich etwaiger Änderungen durch die
Humboldt-Universität



SYSTEMISCHES TEAMCOACHING

Fundiert, kompetent und methodisch Teams entwickeln und begleiten

Als Teamcoach sind Sie Expertin bzw. Experte für die Entwicklung und Begleitung von Teams. Sie können Auftragsklärungsgespräche kompetent gestalten, Teams beschreiben und Teamprozesse analysieren, Beratungs- und Begleitungsangebote erstellen, Teamentwicklungsprozesse konzeptionieren und methodisch und fachlich fundiert durchführen, Teamgeist und Motivation wecken, Teams begleiten und dabei stets Ihre eigene Rolle reflektiert ausgestalten bzw. mit anderen z. B. der Führungskraft verzahnen.

In der artop-Akademie füllt die Ausbildung die fachliche und didaktische Lücke zwischen den Ausbildungen Organisationsberatung, Training und Coaching. Sie richtet sich an externe Berater:innen und Prozessbegleiter:innen von Teams und Gruppen und mit zusätzlichem Fokus an interne Berater:innen, agile Coaches und Führungskräfte sowie weitere Interessierte.

Start

14.04.2027 (3. Curriculum)

Umfang

7 Module

164 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Jonas Görtz (Leitung)

PD Dr. Thomas Bachmann

Sarah Dittmann

Sandrina Lellinger

Kosten

6.500,00 € (Privatperson)

7.900,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

► [Broschüre herunterladen](#)

► [Weitere Informationen](#)

► [Anmeldung](#)

Inhalte & Lernformen

Gruppen und Teams

Systemische Grundlagen

Gruppendynamisches Labor

Moderation und Methoden

Team und Organisation

Virtuelle und Hybride Teams

Supervision

Abschlussworkshop

TRAIN THE TRAINER

Lernprozesse von Personen, Gruppen und Teams gestalten

Mit den steigenden Lernanforderungen innerhalb und außerhalb von Organisationen und dem lebenslangen Lernen als einem der zentralen Zukunftsthemen gewinnt Training weiter an Bedeutung. Dynamische Entwicklungen in der Arbeitswelt und in der Gesellschaft stellen Einzelpersonen und Teams fortlaufend neue Anpassungs- und Gestaltungsaufgaben, die sich nicht allein mit bereits vorhandenen Kompetenzen bewältigen lassen. Sie erfordern die stetige Weiterentwicklung sozialer, kommunikativer und persönlicher Kompetenzen. Als bewährtes Format im Lernen von Erwachsenen und als Bestandteil zunehmend komplexer werdender Lernwelten kommt Training in diesem Zusammenhang eine Schlüsselrolle zu.

In der Ausbildung lernen Sie den gesamten Prozess der Trainingskonzeption und -gestaltung kennen. Sie erfahren, wie Sie bedarfsgerechte und zielgruppenspezifische Lernformate konzipieren, Inhalte didaktisch aufbereiten, Lernsituationen und Gruppenprozesse methodisch gestalten sowie den Transfer in den (Arbeits-)Alltag unterstützen.

Start

21.02.2028 (35. Curriculum)

Umfang

10 Module

225 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Sandrina Lellinger (Leitung)

Jens Hüttner

Ragna Lienke

Sarah Dittmann

Jonas Görtz

Luise Kausmann

Kosten

7.500,00 € (Privatperson)

9.250,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► [Broschüre herunterladen](#)

► [Weitere Informationen](#)

► [Anmeldung](#)

Inhalte & Lernformen

Einstieg & Grundlagen

Rollenverständnis & Auftragsklärung

Ansätze & Kommunikationsmodelle

Systemtheorie & Didaktik

Moderation, Workshopgestaltung & Visualisierung

Online-Training

Rollenspielmethodik im Training

Selbst- & Zeitmanagement, Achtsamkeit & Resilienz Praxisprojekt

Teamentwicklung, Führung & Konflikte

Gruppendynamik für Trainer:innen

Praxisprojekt

Reflexion & Abschluss

MODERATION

Unterstützung komplexer Kommunikationsprozesse in Gruppen und Teams

Arbeit in Teams und Gruppen ist zentraler Teil des Arbeitsalltags in Unternehmen und Organisationen: Besprechungen, Meetings, Regelkommunikation und Workshops sind an der Tagesordnung. Ausgebildete Moderator:innen sorgen bei diesen Gesprächsformaten für ein zielorientiertes und effizientes Vorgehen und gehen wirksam mit der Dynamik in der Gruppe um. Durch qualifizierte Moderation werden Veränderungen unterstützt, Ressourcen genutzt und tragfähige Ziele der Gruppe und des Individuums erreicht.

Die Teilnehmenden der Ausbildung Moderation lernen, selbstständig Moderationskonzepte zu entwickeln und Moderationen in unterschiedlichen Kontexten erfolgreich umzusetzen. Neben dem Erwerb fachlicher und methodischer Kenntnisse wird ein großer Schwerpunkt auf die Prägung und Weiterentwicklung der individuellen Moderationsfähigkeit der Teilnehmenden gelegt. Auf diesem Wege finden alle Teilnehmenden ihren eigenen Stil.

Start

04.10.2027 (26. Curriculum)

Umfang

5 Module

81,5 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Dr. Sebastian Kunert (Leitung)

Sarah Dittmann

Jonas Görtz

Kathrin Friederici

Kosten

3.900,00 € (Privatperson)

4.680,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Broschüre herunterladen

► Weitere Informationen

► Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Einführung in die Moderation

Von der Auftragsklärung zum Workshopdesign

Visualisierung

Gruppendynamik & Teamprozesse

Projektwerkstatt

Moderationscoaching & Praxistransfer

GROSSGRUPPENMODERATION

Methoden zur Gestaltung von Tagungen, Konferenzen und Vollversammlungen

Große Gruppen von über 50 bis zu 500 Personen stellen die Moderation vor besondere Herausforderungen. Zumeist sind die klassischen Formate der Seminar- & Workshopgestaltung nur begrenzt anwendbar. Es beginnt bei der Agenda, geht über Formen der Teilnehmereinbindung und endet bei der Bespielung des Podiums. Ziel ist es, trotz der großen Zahl an Teilnehmenden einen Raum zu schaffen, um vielfältige Perspektiven, Sichtweisen und Meinungen einzubringen und erfahrbar zu machen.

In dem Drei-Tages-Seminar möchten wir uns mit der lebendigen Gestaltung von Großgruppenveranstaltungen auseinandersetzen. Neben grundsätzlichen Moderations- bzw. Mediationsprinzipien und bewährten Tools kommen der besonderen Funktion und Haltung des Moderators oder der Moderatorin sowie dem Einsatz teilnehmeraktivierender, Selbstorganisation ermöglichender Arbeitstechniken eine besondere Bedeutung zu. Ein weiteres Augenmerk liegt auf dem Kennenlernen spezifischer Veranstaltungsdesigns wie Dynamic Facilitation, Open Space, World Cafe und anderen.

Ein Vertiefungsseminar für Moderator:innen, Trainer:innen und Mediator:innen.

Termin

Frühjahr 2027

Seminarzeiten

in Planung

► Ausbilder

Dr. Sebastian Kunert

Kosten

1.100,00 € (Privatperson)

1.450,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Zur Anmeldung

MEDIATION

Systemische Mediation in Organisationen

Im Organisationsalltag entstehen auf verschiedensten Ebenen Konflikt- und Verhandlungssituationen. Mediation ermöglicht es, konstruktiv, kreativ und lösungsorientiert mit Konflikten umzugehen. Durch Mediation werden selbstbestimmt zukunftsorientierte und dauerhaft tragfähige Lösungen entwickelt, bei denen alle Seiten gewinnen. Entscheidungen von Vorgesetzten beenden die aktuellen Konflikte zwar, langfristig sind sie damit allerdings nicht immer gelöst. Fehlt das nötige Handlungsrepertoire, gehen so wertvolle Ressourcen, Zeit und Motivation verloren.

Neutrale Mediator:innen fördern die Klärungsprozesse, ohne Lösungen auf der Inhaltsebene vorzugeben. Die Teilnehmenden der Ausbildung lernen, selbstständig und erfolgreich Mediationen in Organisationen durchzuführen. Am Ende der Ausbildung können sie Konflikte im Vorfeld erkennen, in Konflikten professionell und konstruktiv vermitteln, Deeskalationsstrategien anwenden, Konfliktbeteiligte führen und tragfähige Lösungen erarbeiten.

Die Ausbildung entspricht inhaltlich und zeitlich den Anforderungen der Verordnung über die Aus- und Fortbildung von zertifizierten Mediator:innen. Nach Abschluss der Ausbildung und bei Nachweis von fünf eigenen supervidierten Fällen innerhalb von drei Jahren nach Ausbildungsende wird eine Bescheinigung nach § 2 Abs 6 dieser Verordnung ausgehändigt.

Start

27.09.2027 (24. Curriculum)

04.09.2028 (25. Curriculum)

Umfang

6 Module

140 Ausbildungsstunden

► Ausbildungsteam

Ragna Lienke (Leitung)

Sandrina Lellinger

Katja Schneider-von Deimling

Sascha Kilburg

Juliane Ade

Kosten

3.900,00 € (Privatperson)

4.680,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

► Broschüre herunterladen

► Weitere Informationen

► Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Grundlagen der Mediation

Techniken der Mediation

Organisation & Konflikte

Recht in der Mediation

Teammediation

Mediation in der Praxis

Supervision von Fällen

Praxisgruppen

GRUNDLAGEN SYSTEMISCHES KONFLIKTMANAGEMENT

Konflikte verstehen und bearbeiten – Zwischen Prävention und Intervention

In diesem Seminar geht es um die Vermittlung von Grundlagenwissen über Konflikte.

Die Teilnehmenden sollen befähigt werden, Konflikte frühzeitig zu erkennen, zu verstehen und zu handhaben. Das Lernziel besteht darin, ausgestattet mit erprobten und praktischen Modellen über Ursachen, Arten, Dynamiken und Interventionen bei Konflikten in Abhängigkeit vom Kontext, Setting, beteiligten Personen und Eskalationsgrad, passgenaue Interventionen auszuwählen und zu planen.

Dazu werden neben Theorie-Input, Gruppenarbeit und Fallbeispielen Konfliktberatungsgespräche, wie sie in Coaching- und Beratungsprozessen Anwendung finden, demonstriert und in der Gruppe ausprobiert.

Also available in English! Please get in touch!

Termine

20. - 21.05.2027

Do - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

oder

08. - 09.11.2027

Mo - Di 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbilder

PD Dr. Thomas Bachmann

Kosten

490,00 € (Privatperson)

590,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

► Zur Anmeldung

VERHANDLUNGSFÜHRUNG

Souverän verhandeln in anspruchsvollen Situationen

In komplexen Verhandlungssituationen braucht es mehr als Argumente: Gefragt sind Klarheit, Haltung und strategisches Denken. Dieses anwendungsbezogene Seminar vermittelt fundierte Methoden der interessenorientierten Verhandlungsführung und des professionellen Konfliktmanagements – ergänzt durch Selbsterfahrung und gruppendynamische Prozesse, in denen Sie Ihr eigenes Verhandlungsverhalten reflektieren.

In dem dreitägigen Seminar entwickeln Sie Ihre Kommunikations- und Verhandlungskompetenz gezielt weiter mit Fokus auf souveränes Handeln in kritischen Gesprächen, Konflikten und Entscheidungsprozessen.

Es richtet sich an Führungskräfte, Projektverantwortliche und Personen mit Leitungs- oder Steuerungsverantwortung, die in ihrem beruflichen Alltag häufig verhandeln, Interessen vertreten oder zwischen unterschiedlichen Positionen vermitteln – etwa in der Unternehmensführung, im Personalbereich, in Projekten mit komplexen Stakeholder-Strukturen oder im Rahmen von Veränderungsprozessen.

Termin

05. - 07.03.2027

Seminarzeiten

Fr - So 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbildungsteam

Dr. Beate Fietze

Prof. Dr. Nina Schniederjahn

Kosten

1.200,00 € (Privatperson)

1.580,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.)

► Zur Anmeldung

DER SINN DES FÜHRENS

Systemische Insights zu einer unterschätzten Kulturtechnik – mit praktischen Anwendungen

Die Führungsfunktion der Organisation hat in der heutigen Zeit einen großen Stellenwert für die Arbeitsweise und Überlebensfähigkeit der Organisation. Sie sorgt für Entscheidungen und damit für immer wieder neu ausgehandelte Klarheiten. Außerdem trägt sie die Verantwortung für das Bewusstsein für die eigenen blinden Flecken in der Organisation.

In diesem Seminar schauen wir gemeinsam auf den Nutzen der Führungsfunktion für die Organisation. Davon leiten wir die Führungsaufgaben und die entsprechenden Führungsinstrumente ab und probieren einige davon aus. Zudem schauen wir auf die Fragen der Haltung bzw. des Führungsselbstverständnisses sowie auf den Umgang mit Macht. Es geht also um die Bewusstwerdung bzw. Bewusstseinsstärkung der Bewusstseinsfunktion in Organisationen.

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, die Führung als Beruf und Berufung ernst nehmen und an Personen (Beratung, HR ...), die Führungskräfte oder die Führungsfunktion in Organisationen unterstützen.

Termin

28. - 30.10.2027

Seminarzeiten

Do - Sa 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbilder

Frank Schmelzer

Kosten

1.200,00 € (Privatperson)

1.580,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

► Zur Anmeldung

Kathr

Michael

Bernho

SUSAN

Enric

EL

Anna

WANDEL VERSTEHEN UND BEGLEITEN – DIE ARBEIT MIT DER WANDELTRIADE®

Die Methode der Wandeltriade für Einzelpersonen, Teams und Organisationen

Wandel ist nicht Transformation oder Change allein. Er kann als Zusammenwirken von Bewahren, Verbessern und Innovieren verstanden werden.

Aus ihrem Modell der **Wandeltriade®** hat Prof. Rappe-Giesecke ein universell zu verwendendes Werkzeug entwickelt, um Wandel zu begleiten und zu beeinflussen.

Im Seminar wollen wir das äußerst hilfreiche Verständnis der Wandeltriade vermitteln und die Anwendung der Methode mit Einzelnen und Gruppen üben. Es richtet sich an Berater:innen, die Wandlungsprozesse in Coaching, Team- und Organisationsentwicklung begleiten und an Führungskräfte, die Wandel gestalten.

Termin

19. - 20.04.2027

Seminarzeiten

Mo - Di 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbildungsteam

Kathleen Grieger &
Jana Löffler (in Präsenz)
Prof. Rappe-Giesecke (remote)

Kosten

790,00 € (Privatperson)

980,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt.

(eine Umsatzsteuerbefreiung ist
beantragt)

► Zur Anmeldung

BEGLEITUNG VON NEURODIVERGENTEN PERSONEN IN COACHING UND BERATUNG

Leben und Arbeiten im Einklang mit dem eigenen Nervensystem

Personen mit neurodivergenten Erfahrungsweisen – dazu zählen beispielsweise das autistische Spektrum, ADHS oder Hochbegabung – erleben Arbeitskontexte, Beziehungen und Anforderungen häufig anders als neurotypisch geprägte Umfelder es vorsehen. Das Seminar richtet sich an Coaches und Beratende, die hier kompetent, diskriminierungssensibel und wirksam begleiten möchten.

Im Seminar beschäftigen wir uns mit Formen neurodivergenter Wahrnehmung, Selbstregulation und Beziehungsgestaltung. Wir reflektieren, welche impliziten Normannahmen Beratungssituationen prägen und wie Beratungsprozesse neurodiversitätsbejahend und ressourcenorientiert gestaltet werden können.

Ausgehend von systemischen und gestalttherapeutischen Überlegungen erschließen wir Zugänge, um Überforderungs- und Entgrenzungserleben verstehbar zu machen und individuelle Formen der Regulation zu unterstützen. Wir arbeiten unter anderem mit Metaphern, im Raum und mit verkörperungsorientierten Ansätzen. Durch theoretische Grundlagen, Selbsterfahrung und methodische Praxis erweitern die Teilnehmenden ihr Repertoire, um Orientierung, Selbstregulation und Selbstwirksamkeit in Beratungsprozessen zu unterstützen.

Termin

31.05. - 02.06.2027

Seminarzeiten

Mo - Di 9:30 - 17:30 Uhr

Mi 9:30 - 13:30 Uhr

► Ausbilderin

Sandrina Lellinger

Kosten

690,00 € (Privatperson)

890,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt.
(eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

► Zur Anmeldung

SELBSTREGULATION IN BERATUNG, COACHING UND FÜHRUNG

„Das autonome Nervensystem macht, was es will.“

Die Polyvagaltheorie bietet wichtige augenöffnende Erkenntnisse für alle, die Menschen begleiten – ob im Einzelcoaching, in Workshops oder in der Zusammenarbeit. Denn als menschliche Wesen sind unsere Reaktionsweisen zu einem großen Anteil unbewusst durch das autonome Nervensystem gesteuert – so auch unsere Problemlösefähigkeit oder unser Verhalten in herausfordernden Situationen und Konflikten. Wenn wir verstehen, wie das Nervensystem funktioniert, hilft uns das, in Beratung und Begleitung zu navigieren und damit wirksamer zu handeln.

Im Seminar werden die Hierarchie des Nervensystems, typische Reaktionsweisen und Formen emotionaler Regulierung vermittelt. Wir wenden die Erkenntnisse auf eigene Erfahrungen hin an. Es werden Prinzipien und Handlungsmöglichkeiten für Beratung und Begleitung erarbeitet und erprobt.

Termine

24. - 25.05.2027

Mo - Di 9:30 - 17:30 Uhr

+ 2 Online-Follow-Ups

zur Reflexion und Vertiefung:

02.06. und 22.06.2027

jeweils 19 - 21:00 Uhr

► Ausbilderin

Jana Löffler

Kosten

490,00 € (Privatperson)

590,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt.

(eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

► Zur Anmeldung

MEERESSTILLE UND FOKUSSIERUNG

Vom [inneren] Ballast befreien & das Wesentliche finden

Wir haben im Laufe der Zeit gelernt, in Äußerlichkeiten immer besser aufzuräumen, Dinge zu verschlanken und Überflüssiges wegzulassen. Das hilft bei der Suche nach Ruhe und Glück ein Stück weit, und doch lässt es etwas Wesentliches unberührt: den Blick nach innen.

Gemeinsam richten wir den Blick auf die Themen, die wirklich zählen, und schaffen dort Klarheit, wo sie am meisten bewirkt. Wir wollen Bedürfnisse und Wünsche sortieren, Ängste ablegen, Antreiber aufspüren, ausbremsen oder ausleben, Vorhaben als überflüssig entlarven, oberflächliche Werte loswerden und die eigentlichen Visionen für ein gelingendes Leben freilegen.

Dazu laden wir Sie nach Hiddensee ein. Fernab von Reizüberflutung, inneren und äußeren Gewohnheiten, Verlockungen und Ablenkungen der Großstadt begeben wir uns an einen Ort, an dem in den Wintermonaten das lauteste Geräusch von den Wellen des Meeres kommt. Hier können wir uns auf das Wesentliche konzentrieren, Impulse aufnehmen, Konstruktionen beleuchten, Differenzen erleben.

Termin

20. - 27.02.2027

Seminarzeiten

Sa 15:30 Uhr - Sa 13:00 Uhr

Ort

Insel Hiddensee

► Ausbildungsteam

Jens Hüttner

Dr. Christian Wirrwitz

Kosten

2.800,00 €

inkl. Übernachtung und
zwei Abendveranstaltungen

Das Angebot ist von der USt. befreit

► Zur Anmeldung

EMOTIONEN IN DER BERATUNG

Die affektive Hinterbühne verstehen und nutzen

Dieses Seminar richtet sich an Organisationsentwickler:innen, Teamcoaches und Beratende aus verwandten Professionen. Es macht Emotionen als Arbeitsmaterial zugänglich – undogmatisch und ausdrücklich praxisnah.

Teilnehmende lernen Emotionen präzise zu erkennen, zu benennen und ihre Funktion zu lesen, statt sie zu übergehen oder zu psychologisieren. Im Laufe der drei Tage weiten wir den Blick von der eigenen Person über Klient:innen bis hin zu Gruppen und Organisationen und beleuchten das affektive Geschehen im Beratungssystem: Stimmungen springen über, Einzelne werden zu Symptomträgern eines größeren Musters, und was vorne als Sachproblem verhandelt wird, ist hinten oft ein emotionales Thema.

Mit Konzepten aus Affektlogik, Feldtheorie, Gruppendynamik und aktueller Beratungsforschung ermutigt das Seminar, eigene Empfindungen, „Störungen“, Resonanzen und Atmosphäre als diagnostische Zugänge und Werkzeuge zu nutzen. Theorie, Körperarbeit und kollegiale Fallsupervision wechseln sich ab. Teilnahmevoraussetzung ist die Bereitschaft, das eigene Erleben und Beratungsfälle mit der Gruppe zu teilen.

Termin

25. - 27.08.2027

Seminarzeiten

Mi - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbildungsteam

Jenny Jung
Sarah Dittmann

Kosten

1.090,00 € (Privatperson)
1.490,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt.

(eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

► Zur Anmeldung

ZERTIFIZIERUNG PERSONALDIAGNOSTIK

Zweitägiges Lizenzierungstraining für die professionelle Anwendung wissenschaftlich fundierter diagnostischer Verfahren

Sie stehen vor einer Besetzungsentscheidung, begleiten eine Führungskraft in ihrer Entwicklung oder beraten jemanden an einem Karrierewendepunkt – und möchten sich dabei auf mehr verlassen als Bauchgefühl und Lebenslauf? **Der Great 8 Tachometer (G8T)** und der **Big-5-Navigator (B5N)** sind wissenschaftlich fundierte Verfahren, die berufliche Kompetenzen, Persönlichkeitseigenschaften und Entwicklungspotenziale sichtbar und besprechbar machen.

In diesem zweitägigen Intensivtraining steht das praktische Tun im Mittelpunkt: Sie erstellen Anforderungsprofile, werten Ergebnisse aus, führen Feedbackgespräche und treffen diagnostisch fundierte Entscheidungen. Die theoretischen Grundlagen werden dort vermittelt, wo sie für die sichere Anwendung nötig sind.

Den roten Faden bildet ein durchgängiges Fallbeispiel nach DIN 33430: Von der Anforderungsanalyse über die Durchführung der Verfahren bis hin zur Integration der Ergebnisse mit einem strukturierten Interview – so, wie es in der Praxis tatsächlich abläuft. Jeden Schritt üben Sie gemeinsam mit den anderen Teilnehmenden und mit uns. Nach Abschluss des Trainings verfügen Sie über die Kompetenz und Sicherheit, die Verfahren eigenständig und fachgerecht einzusetzen – von der Durchführung über die Auswertung bis zum Feedbackgespräch.

Termin

07. - 08.10.2027

Seminarzeiten

Do - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbildungsteam

Dr. Sophie Bauditz
Prof. Dr. Matthias Ziegler

Kosten

1.690,00 € (Privatperson),
inkl. 20 Berichtskontingente

2.490,00 € (Unternehmen),
inkl. 40 Berichtskontingente

zzgl. gesetzl. USt.
(eine Umsatzsteuerbefreiung ist
beantragt)

► Zur Anmeldung



DIGITAL EXPERIENCE & USABILITY CONSULTANT

Systemisch arbeiten, verantwortungsbewusst gestalten
in Zeiten von KI

Die berufsbegleitende Ausbildung zum Digital Experience & Usability Consultant vermittelt zentrale Kompetenzen für menschenzentrierte und verantwortungsvolle Produktentwicklung im Zeitalter von KI. Teilnehmende lernen, digitale Produkte, Services und Systeme aus den Perspektiven Mensch, Technik und Business zu betrachten und zu gestalten. Neben der Vermittlung von methodischen Kompetenzen wird anhand eines durchgehenden Fallbeispiels ein vollständiger Gestaltungsprozess praktisch durchlaufen – von Discovery bis Delivery.

Ein besonderer Fokus liegt auf dem wertstiftenden Einsatz von KI sowie der Verankerung von UX als Organisationsprinzip. Die Ausbildung richtet sich an UX-Professionals, Designer, Product Owner, Produktmanager, Business Consultants, Entwickler sowie IT-Führungskräfte, die Innovation strategisch fördern möchten.

Die Ausbildung ist ein gemeinsames Angebot von artop und **UX&I**.



Inhalte & Lernformen

Digitalisierung & Erlebnis

Menschenzentrierte Produktentwicklung im Wandel

Psychologie, Gestalt, Wahrnehmung und Bedürfnisse

Kollektive Intelligenz und gelingende Zusammenarbeit

Methoden I: User Research und Discovery

Methoden II: Produktvision, Anforderungen und Scope

Methoden III: Spezifikation, Prototyping und Testing

Agentic Experiences: KI menschenzentriert gestalten

Transformation, Stakeholder und Umgang mit Widerstand

Kaminabende

Praxisprojekt

Start

12.02.2027 (1. Curriculum)

Umfang

10 Module

168 Ausbildungsstunden

zzgl. Praxisprojekt und Kaminabende

► Ausbildungsteam

Knut Polkehn (Leitung)

Mathias „Hias“ Wrba (Leitung)

Meike Koldorf

Dr. Herbert A. Meyer

Kosten

9.800,00 € (Privatperson)

11.800,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt.

(eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

► Broschüre herunterladen

► Weitere Informationen

► Anmeldung

GRUNDLAGEN USABILITY & USER EXPERIENCE

Theorie praxisnah online vermittelt –
nach UXQB zertifizierbar (CPUX-F)

Erwerben Sie fundierte Einstiegskompetenzen in Usability & User Experience – praxisnah, verständlich und sofort anwendbar. In diesem Seminar lernen Sie, Nutzerbedürfnisse systematisch zu analysieren, UX-Prozesse strukturiert umzusetzen und Ihre Argumente überzeugend im Projekt zu vertreten. Sie entwickeln eine gemeinsame „UX-Sprache“, die die Zusammenarbeit mit Stakeholdern spürbar verbessert.

Durch Übungen, Kleingruppenarbeit und den Erfahrungsschatz des Trainers übertragen Sie das Gelernte direkt auf Ihre Praxis. Ideal für Einsteiger:innen und Professionals aus Produktmanagement, Entwicklung, Design und Projektleitung. Erfahrenen UX Professionals hilft das Seminar, ihr vorhandenes Wissen zu fundieren und ihre tägliche Arbeit zu reflektieren.

Optional können Sie Ihre erworbenen Kenntnisse mit dem Zertifikat **CPUX-F** des **UXQB e.V.** nachweisen.

Interessierten, die sich ganzheitlich und nachhaltig berufsbegleitend über einen längeren Zeitraum in der Tiefe weiterbilden wollen, wird die Teilnahme an der umfangreichen **Ausbildung zum Digital Experience & Usability Consultant** empfohlen.

Termine

Online-Seminar
6 x 4 Stunden

Zeitraum 01. - 09.02.2027

oder

Zeitraum 28.06. - 06.07.2027

Seminarzeiten

8:00 - 12:00 Uhr

► Ausbilder

Knut Polkehn

Kosten

1.490,00 €

Das Angebot ist von der USt. befreit.

Bei Prüfungsteilnahme fallen zusätzliche Gebühren an.

► Zur Anmeldung

SYSTEMATISCH KONZIPIEREN

User Interfaces auf Basis von User Requirements erarbeiten

Entwickeln Sie UX-Konzepte systematisch, nachvollziehbar und wirksam – von der ersten Idee bis zum tragfähigen Prototyp.

In diesem intensiven Seminar arbeiten Sie in kleiner Gruppe an einem durchgehenden Praxisprojekt und lernen, Nutzungskontexte fundiert zu erheben, Anforderungen abzuleiten und daraus überzeugende Lösungen zu gestalten.

Sie identifizieren gezielt konzeptionelle Herausforderungen und setzen Methoden strukturiert und praxisnah ein. Gleichzeitig stärken Sie Ihre Fähigkeit, iterative Prozesse effektiv zu steuern und Ergebnisse klar gegenüber Stakeholdern zu kommunizieren.

Das Seminar orientiert sich an fachlichen Standards, wie sie z. B. in den Curricula des UXQB, insbesondere „User Requirements Engineering (**CPUX-UR**)“ und „Designing Solutions (**CPUX-DS**)“, zu finden sind.

Ideal für UX Professionals, Konzepter:innen und Produktverantwortliche, die konzeptionelle Kompetenz erwerben oder vertiefen und nachhaltig in Projekten einsetzen möchten.

Interessierten, die sich ganzheitlich und nachhaltig berufsbegleitend über einen längeren Zeitraum in der Tiefe weiterbilden wollen, wird die Teilnahme an der umfangreichen **Ausbildung zum Digital Experience & Usability Consultant** empfohlen.

Termin

06. - 10.12.2027

Seminarzeiten

Mo - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbilder

Knut Polkehn

Kosten

2.125,00 € (Privatperson)

2.490,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

► Zur Anmeldung

INTERAKTIONSLOGIK STATT ZUFALL

KI nutzerzentriert einführen, beschaffen oder entwickeln

„Agentic UX“ markiert einen Wendepunkt in der Gestaltung digitaler Systeme: Wir gestalten nicht mehr nur die Nutzung digitaler Werkzeuge, sondern die Zusammenarbeit von Nutzenden und KI als (initiativ) handelnde Partner.

In der Architektur dieser Mensch-KI-Zusammenarbeit geht es weit über Automatisierung hinaus. Ansätze wie „Human in the Loop“, „AI Augmentation“ oder „AI Leadership“ beziehen sich nicht nur auf Qualitätssicherung oder den Kompetenzerwerb der Nutzenden. Die Zusammenarbeit von Mensch(en) und agentischen System(en) selbst muss Gegenstand konzeptuellen Designs sein.

Im Seminar wird eine methodische Herangehensweise vermittelt, diese Kollaboration auf Basis eines psychologischen Handlungsphasenmodells zu entwerfen. Im Fokus stehen dabei die Definition von KI-basierten Assistenzfunktionen, die Gestaltung wechselseitiger Initiativen sowie die Etablierung iterativer Prozessschleifen in der Zusammenarbeit.

Die Teilnehmenden lernen praxisnah, Interaktionslogiken für komplexe Fachaufgaben zu entwickeln, und diese in Konzept-Szenarien zu dokumentieren. Sie können so die methodische Führung in der Einführung, Beschaffung oder Entwicklung agentischer Systeme übernehmen, um sicherzustellen, dass Menschen von KI verlässlich unterstützt und befähigt und nicht bevormundet werden.

Das Seminar richtet sich an alle Personen, die an der Einführung, Beschaffung und Entwicklung KI-basierter Anwendungen beteiligt sind, z. B. Produkt- oder Serviceverantwortliche, Business-Consultants, Konzepter, UX-Designer, Product-Owner, Fach- und Führungskräfte.

Termin

15. - 16.01.2027

Seminarzeiten

Fr - Sa 9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbilder

Knut Polkehn

Kosten

900,00 € (Privatperson)

1.080,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt.

(eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

► Zur Anmeldung

USER REQUIREMENTS ENGINEERING

Nutzungskontexte erheben und Nutzungsanforderungen ableiten

Schaffen Sie die Grundlage für erfolgreiches UX-Design: Sie lernen, wie man mit User Requirements Engineering benötigte Nutzungskontextinformationen erhebt, sie für Projektteams in Nutzungskontextbeschreibungen erlebbar macht und Nutzungsanforderungen ableitet und priorisiert.

Sie wenden bewährte Methoden des User Requirements Engineering praxisnah an und machen komplexe Anforderungen für Ihr Team verständlich und nutzbar. Durch Übungen, Austausch und die umfangreiche Projekterfahrung des Trainers gewinnen Sie Sicherheit für Ihre tägliche Arbeit.

Ideal für UX Professionals, Requirements Engineers und alle, die mit Anforderungen arbeiten.

Das Seminar basiert auf dem Curriculum **CPUX-UR** des **UXQB e.V.** und wird von Knut Polkehn, Co-Editor des Curriculums und Co-Autor des Buchs **Praxiswissen User Requirements**, durchgeführt.

Optional bereiten Sie sich auf die anerkannte **CPUX-UR** Zertifizierung des **UXQB e.V.** vor. Zur Vorbereitung auf die Prüfung findet nach dem Seminar eine Q&A-Session mit Knut Polkehn online statt.

Termine

28. - 30.04.2027

Mi - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

Online-Q&A-Session:
03.05.2027

oder

27. - 29.09.2027

Mo - Mi 9:30 - 17:30 Uhr

Online-Q&A-Session:
04.10.2027

Seminarzeiten

9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbilder

Knut Polkehn

Kosten

1.690,00 € (Privatperson)

1.990,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

Bei Prüfungsteilnahme fallen zusätzliche Gebühren an.

► Zur Anmeldung

USER EXPERIENCE DESIGN: DESIGNING SOLUTIONS

User Interfaces konzipieren, die Nutzungsanforderungen erfüllen

Gestalten Sie wirkungsvolle digitale Lösungen – fundiert, nutzerzentriert und praxisnah. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie aus verstandenen Nutzungskontexten und abgeleiteten Anforderungen überzeugende UX- und UI-Konzepte entwickeln.

Sie lernen Methoden zu den Gestaltungsaktivitäten konzeptuelle Modellierung, Informationsarchitektur sowie Interaktions- und Interfacedesign gezielt anzuwenden und dabei fundierte Gestaltungsentscheidungen zu treffen.

Anhand eines durchgehenden Praxisprojekts durchlaufen Sie alle Phasen der Konzeption, gewinnen Sicherheit in der Umsetzung und vertiefen Ihr Methodenrepertoire. Profitieren Sie vom Erfahrungsschatz des Trainers und dem direkten Austausch. Ideal für UX Professionals und alle, die an der Gestaltung interaktiver Systeme mit Konzeptionsanspruch mitarbeiten.

Das Seminar basiert auf dem Curriculum **CPUX-DS** des **UXQB e.V.** und wird von Knut Polkehn, Editor des Curriculums, durchgeführt.

Zur Vorbereitung auf die optionale Zertifizierungsprüfung **CPUX-DS** findet nach dem Seminar eine Q&A-Session mit Knut Polkehn online statt.

Termine

22. - 25.06.2027

Di - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

Online-Q&A-Session:

05./06.07.2027

oder

22. - 25.11.2027

Mo - Do 9:30 - 17:30 Uhr

Online-Q&A-Session:

03.12.2027

Seminarzeiten

9:30 - 17:30 Uhr

► Ausbilder

Knut Polkehn

Kosten

1.690,00 € (Privatperson)

1.990,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

Bei Prüfungsteilnahme fallen zusätzliche Gebühren an.

► Zur Anmeldung



Wir kommen zu Ihnen!

Alle Ausbildungs- und Seminarangebote werden nach Absprache auch inhouse durchgeführt. Dabei richten wir uns nach Ihren besonderen Wünschen und Zielen. Es erwarten Sie Inhalte, welche direkt auf Ihre Organisation, Ihr Team und die branchenspezifischen Bedürfnisse zugeschnitten sind.

Flexibel für Sie vor Ort

Ob bei Ihnen im eigenen Unternehmen, in einer Tagungsstätte oder in unseren umfangreich ausgestatteten Seminar- und Beratungsräumen in Berlin-Prenzlauer Berg – wir passen uns Ihren Bedürfnissen an und finden gemeinsam den perfekten Ort für Lernen und Entwicklung.

Maßgeschneidert & individuell

Wir arbeiten praxisnah und passgenau: die Inhalte und Methoden orientieren sich dabei am Kenntnisstand, den Ressourcen und den Lernzielen der Teilnehmenden. Einmalige Workshops oder regelmäßige Seminarreihen – wir bieten Ihnen individuelle Lösungen.

Lernen mit Expert:innen

Alle Ausbilder:innen und Kooperationspartner:innen sind ausgewiesene Fachleute in ihrem jeweiligen Thema und haben, neben entsprechenden Qualifikationen, langjährige Praxiserfahrungen in der Beratung sowie nachgewiesene didaktische Fähigkeiten.

Ein starkes Wir-Gefühl

Die gemeinsame Arbeit in Workshops oder Seminaren fördert den Teamgeist und verbessert die Kooperation untereinander. Eine gemeinsam getragene Basis von Werten, Wissen und Sinn erleichtert die Umsetzung in der Praxis.

Also available in English! Please get in touch!

Für weitere Informationen
stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!
Im Internet finden Sie uns unter:



www.artop.de

Sprechen Sie uns an!



030 44 012 99-0



akademie@artop.de

AUSBILDER:INNEN VON ARTOP



PD Dr. Thomas Bachmann, Dipl.-Psych., liebt und lebt die Verbindung aus Systemtheorie und Gestalttherapie. Er ist Senior Coach (DBVC), Certified Coach (GISC), Professional Certified Coach (ICF).



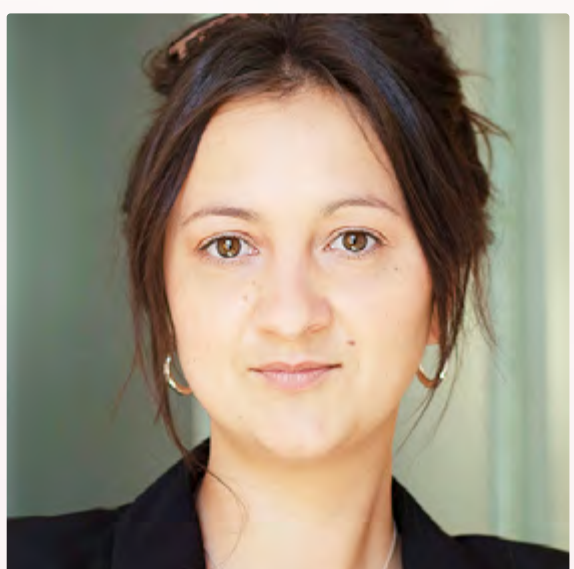
Dr. Sophie Bauditz, Psychologin (M.Sc.), ist Postdoc an der Humboldt-Universität zu Berlin und Consultant mit Schwerpunkt auf Eignungsdiagnostik und Testentwicklung.



Nico Czinczoll, Organisationsberater und Executive Coach, unterstützt Führung bei strategischen Neuorientierungen, organisationalen Transformationen und effektiver Führungsentwicklung.



Franziska Diehl, MA Kultur- und Medienmanagement, Organisationsberaterin, Moderatorin und Mediatorin mit den Schwerpunkten Führung, Teams und Konfliktklärung.



Sarah Dittmann, M.A. Bildungswissenschaften – Beratung und Organisation, begleitet als Beraterin und Mediatorin Unternehmen und Behörden im Wandel.



Dr. Beate Fietze, Dipl. Soz. und Dipl. Psych., begleitet Entwicklungsprozesse mit dem Fokus auf Führung, Teamentwicklung und Organisationskultur.



Jonas Görtz, M.Sc. Beratung und Beratungswissenschaften, ist als Teamentwickler, Moderator, Trainer und Organisationsberater tätig.

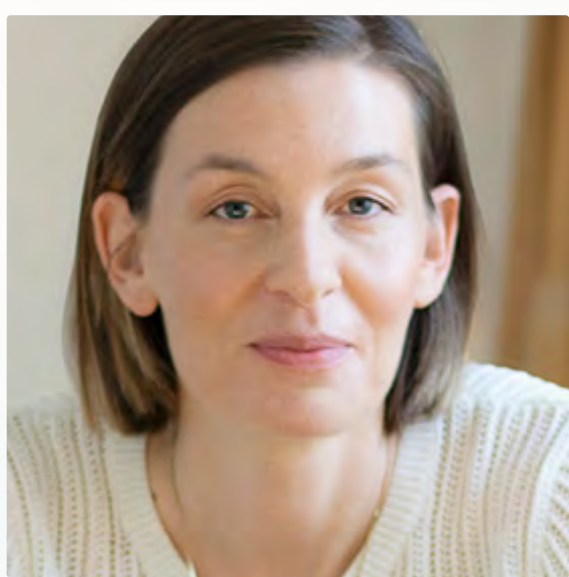
AUSBILDER:INNEN VON ARTOP



Kathleen Grieger, M.Sc. Coaching Psychologie und Gestalttherapeutin, beschäftigt sich mit Wandel und Entwicklung.



Jens Hüttner, Dipl.-Psych., ist mit Herz und Verstand Begleiter bei Veränderungsprozessen, in der Qualifizierung, im Coaching und in Beratungsprojekten.



Jenny E. Jung, Master of Arts Medienwissenschaften, arbeitet als Beraterin und Coach mit größeren Organisationen im öffentlichen Sektor und mit Startup-Unternehmen.



Luise Kausmann, M.A. Bildungswissenschaft, begleitet als Beraterin und Trainerin Organisationen und Teams des öffentlichen und privaten Sektors in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.



Dr. Sebastian Kunert, Dipl.-Psych., systemischer Berater, beschäftigt sich mit den Themen Führung, Organisationskultur und Strategieentwicklung und lehrt als Hochschuldozent an der Humboldt-Universität zu Berlin.



Sandrina Lellinger, M.A. Bildungswissenschaft, begleitet Personen, Teams und Organisationen in Entwicklungsprozessen. Sie arbeitet zu den Themen Kommunikation & Konflikt, Führung & Rolle sowie Identität & Werte.



Ragna Lienke, Dipl.-Psych., begleitet Entwicklungs- und Teamprozesse. Sie ist Senior Coach (DBVC) und Leiterin der artop-Akademie.

AUSBILDER:INNEN VON ARTOP



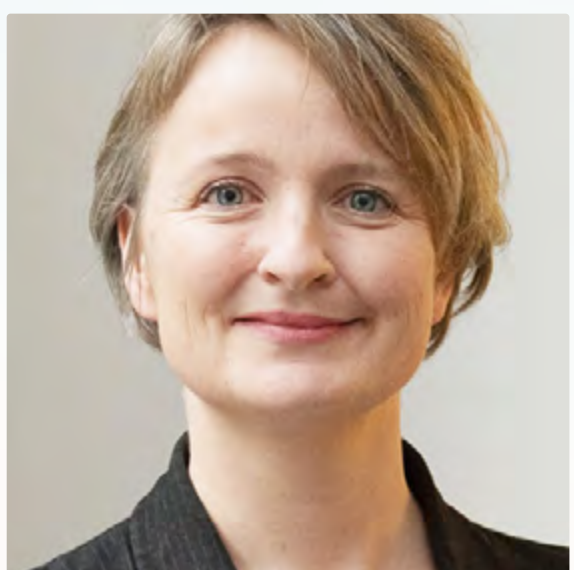
Jana Löffler, Dipl.-Psych., unterstützt Menschen dabei, in Wandelprozessen sich selbst und anderen wahrhaftig zu begegnen.



Knut Polkehn, Dipl.-Psych., berät und trainiert in den Themenfeldern Usability, User Experience, Human-centred Design sowie Digitale Transformation.



Frank Schmelzer, Dipl.-Psych., begleitet Menschen, Gruppen und Organisationen bei kniffligen Herausforderungen und liebt es, Menschen in ihrer persönlichen Entfaltung wachsen zu sehen.



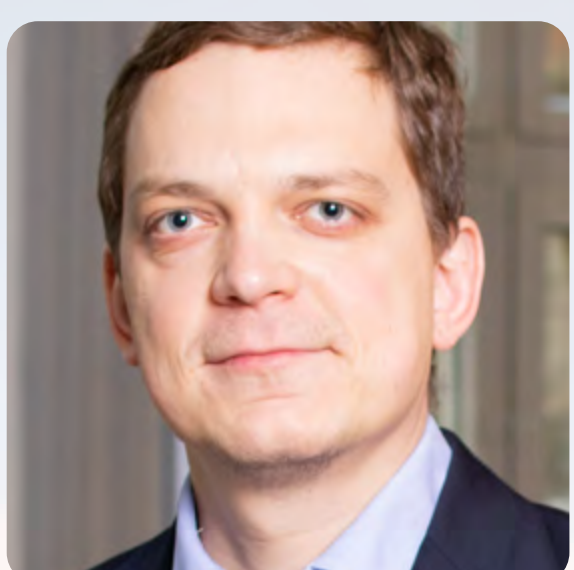
Katja Schneider-von Deimling, Dipl.-Kultur- und Wirtschaftswissenschaftlerin, begleitet immer wieder mit großer Freude Menschen und Organisationen in Zeiten von Aufbruch, Konflikt und Wandel.



Sandra Tirre, M.A. Päd., ist als Beraterin, Coach und freischaffende Künstlerin tätig.



Pit Witzlack, Dipl.-Psych., arbeitet in den Bereichen Personaldiagnostik und Personalentwicklung.



Prof. Mathias Ziegler, Dipl.-Psych., besetzt den Lehrstuhl für Psychologische Diagnostik an der Humboldt-Universität zu Berlin.

AUSBILDER:INNEN AUS UNSEREM NETZWERK



Juliane Ade ist Rechtsanwältin, Ausbilderin & Mediatorin BM, Groß-/Gruppen Facilitator und Beraterin.



Elias Barrasch ist Organisationsberater mit einem Fokus auf Transformations- und Innovationsarbeit. Er hat einen Hintergrund in Interface Design und studierte Leadership und Beratung (IPU Berlin).



Kathrin Friederici, Dipl.-Psych., begleitet Organisationen, Teams und Personen als systemisch ausgebildete Beraterin, Moderatorin und Trainerin.



Sascha Kilburg, Dipl.-Psych., ist als Coach, Mediator und Ausbilder in Unternehmen, Behörden und NGOs tätig.



Meike Koldorf unterstützt Teams als UX-Strategin, Researcherin und Product Designerin auf dem Weg zu nutzerzentrierten Produkten.



Dr. Herbert A. Meyer, Dipl.-Psych., hilft Teams dabei, bei der Produktentwicklung menschenzentriert vorzugehen (UX Thinking). Er forscht und lehrt zu Themen an der Nahtstelle von Psychologie und Interaktionsdesign.



Kornelia Rappe-Giesecke ist Professorin für Beratung im Ruhestand und als Karriereberaterin, Coach in freier Praxis und als Forscherin tätig.

AUSBILDER:INNEN AUS UNSEREM NETZWERK



Franziska Rossin ist Managerin und Methoden-Coach für nutzerzentrierte Gestaltung, Ko-Kreation und Innovation.



Brigitte Scheidt, Dipl.-Psych. und Psychologische Psychotherapeutin, ist Karriereberaterin, Coach, Supervisorin und Lehrbeauftragte.



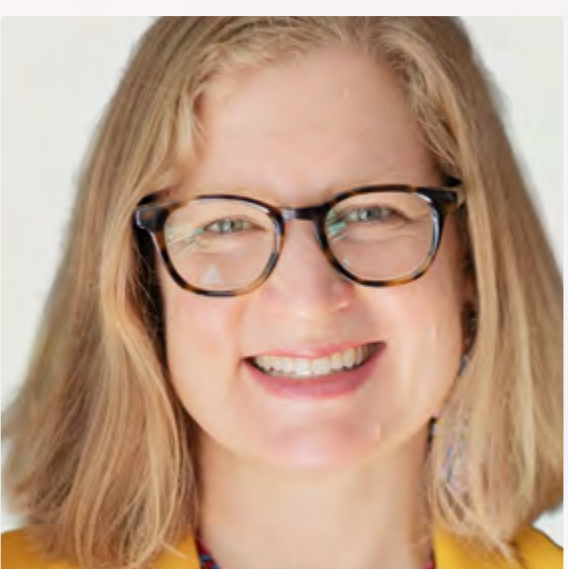
Prof. Dr. Nina Schniederjahn ist Juristin, Mediatorin, Coach und Professorin für Zivilrecht an der Hochschule Hannover. Ihre Schwerpunkte umfassen Konfliktmanagement, Verhandlungsführung, Menschenrechte und Arbeitsrecht.



Dr. Jens Steinbrink, Dipl.-Phys. und Neurowissenschaftler, ist Inhouse-Berater und leitet als solcher die Strategieabteilung der Charité.



Carsten Tesch, Journalist und Moderator, arbeitet freiberuflich als Experte für Medienarbeit und Organisationsentwicklung.



Wendy Waxman Kern ist Trainerin und systemische Coach mit internationaler Erfahrung in den Bereichen Bildung, Führungskräfteentwicklung und Non-Profit-Management.



Dr. Christian Wirrwitz, Philosoph, ist freiberuflich als Autor, Trainer und Coach tätig.



Mathias ‚Hias‘ Wrba ist Usability und User Experience Professional und zertifizierter Scrum Product Owner. Er ist Leiter der Enterprise Product Academy bei UX&I.

ÜBER DIE ARTOP-AKADEMIE

Selbstverständnis

Als Institut an einer renommierten Universität ist es unser Ziel, Erkenntnisse und Methoden aus der Wissenschaft mit praxisnahen Konzepten in der Ausbildung und Weiterbildung zu verbinden. Die Grundwerte unserer Arbeit sind Transparenz, Wertschätzung und Kooperation. Diese Werte geben wir an unsere Teilnehmenden weiter. Die Arbeit in unseren Veranstaltungen macht uns Spaß und wir freuen uns, an der persönlichen Entwicklung der Teilnehmenden partizipieren zu können.

Ausbildungsansatz

Die Curricula unserer Angebote sind Ergebnisse langjähriger Erfahrungen. Jedes Curriculum wird fortlaufend evaluiert und aktualisiert und damit an die Bedürfnisse der Teilnehmenden und die Entwicklungen am Markt angepasst. Wir vermitteln differenzierte, praxisorientierte, bewährte und schulenübergreifende Modelle und Methoden durch eigenes Erleben und professionelle Methodenreflexion.

Die Kompetenz der Ausbilder:innen der artop-Akademie beruht auf drei professionellen Säulen:

- der umfangreichen Praxiserfahrung in Beratung, Coaching, Training, Moderation oder Mediation
- der didaktischen und methodischen Kompetenz in Lehrtraining und Ausbildung
- der Verbindung und aktiven Mitarbeit in Lehre und Forschung zu angewandten Fragestellungen

Die Verbindung dieser drei Säulen ermöglicht auf einzigartige Weise eine hohe Qualität der vermittelten Inhalte und Methoden in unseren Ausbildungsangeboten. Gleichzeitig ist es unser Anliegen, unsere Angebote nahbar und persönlich zu gestalten und somit zu einem persönlich-bedeutsamen Lernerlebnis werden zu lassen.

ÜBER DIE ARTOP-AKADEMIE

Teilnehmerorientierung

Wir fördern die Persönlichkeitsentwicklung der Teilnehmenden in Bezug auf das Tätigkeitsbild oder die Einsatzfelder im sozialen Kontext der Ausbildungsgruppe durch Modelllernen und Feedback. Dabei verstehen wir uns als Partner:innen unserer Teilnehmenden. Wir begleiten Lernen auf Augenhöhe. Wir fördern frühzeitig den Übergang in die anschließende Praxis, indem wir unsere Teilnehmenden bei der Akquise eigener Aufträge unterstützen und die Entwicklung eigener Projekte durch Supervision bzw. Mentoring begleiten.

Alumnitreffen & Netzwerk

Alle zwei Jahre gestaltet artop ein Alumnitreffen, zu dem alle aktuellen und ehemaligen Ausbildungsteilnehmenden der artop-Akademie schon jetzt herzlich eingeladen sind!



Nächstes geplantes Event:

artop-Alumnitreffen am 18.09.2027 - Save the date!

Umsatzsteuerbefreiung

Viele unserer Akademie-Angebote sind im Sinne des § 4 Nr. 21 UStG von der Umsatzsteuer befreit. Für weitere Angebote ist eine Umsatzsteuerbefreiung beantragt bzw. angestrebt.

Bildungszeit

Die meisten unserer Ausbildungen und Seminare sind von der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales gemäß dem Berliner Bildungszeitgesetzes als Bildungsveranstaltung (Bildungszeit, ehemals Bildungsurlaub) anerkannt.

AKADEMIE-TEAM

Koordination



Antje Katt
Koordination & Information:
Seminare



Heidi Reckließ
Koordination & Information:
Ausbildungen



Ina Schwab
Koordination & Information:
Ausbildungen
Angebote in englischer Sprache

Leitung



Ragna Lienke
Leiterin der artop-Akademie



Sandrina Lellinger
Geschäftsführerin der artop GmbH

Für weitere Informationen stehen
wir Ihnen gerne zur Verfügung!

Sprechen Sie uns an!



030 44 012 99 60



akademie@artop.de

ARTOP - INSTITUT AN DER HUMBOLDT-UNIVERSITÄT ZU BERLIN

artop - Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin bietet seit 25 Jahren Beratung, Forschung und Ausbildung in den Feldern Organisation, Personal und Usability/User Experience.

Beratung und Forschung

An der Schnittstelle von Universität und Wirtschaft verfügt artop sowohl über wissenschaftliche Expertise als auch über jahrelange praktische Erfahrungen. Zu unseren Kernkompetenzen zählen die Beratung von Unternehmen und Organisationen, die maßgeschneiderte Planung und Durchführung von Organisations- und Personalentwicklungs- sowie Usability & UX-Projekten, eine anwendungsorientierte Forschung sowie die berufliche Aus- und Weiterbildung.

Eines unserer Ziele ist es, den Wissensaustausch zwischen Forschung und Gesellschaft zu fördern. Dazu kooperieren wir intensiv mit Unternehmen und Organisationen, Forschungsinstituten und universitären Einrichtungen. Unsere regelmäßigen Kolloquien sind öffentlich und bieten ein beliebtes Format für Interessierte.

Kooperation und Netzwerk

Wir sind ein erfahrenes Team von Beraterinnen und Beratern mit Qualifikationen in Training, Coaching, Moderation und Mediation. Zur Erfüllung spezieller Anforderungen arbeiten wir mit einem kompetenten und zuverlässigen Netzwerk in ganz Deutschland zusammen.

artop wurde 1995 als „Arbeits- und Technikgestaltung, Organisations- und Personalentwicklung e.V.“ von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Institute für Psychologie, Informatik und Wirtschaftswissenschaften der Humboldt-Universität zu Berlin gegründet. Zwei Jahre später wurde ein Kooperationsvertrag mit der Universität geschlossen. Seitdem ist artop als An-Institut anerkannt. 2006 erfolgte die Umwandlung in eine GmbH.

KONTAKT & ANMELDUNG

Anmeldeprozess

Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme!

Bitte nutzen Sie die Formulare auf unserer Website für eine Anmeldung:

 www.artop.de/akademie

Kontakt

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.
Sie erreichen uns unter:

 030 44 012 99 60

 akademie@artop.de

Beachten Sie auch unsere FAQ-Seite:

www.artop.de/akademie/faq

Anschrift unserer Büro-, Seminar- und Beratungsräume

artop GmbH
Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin
Christburger Str. 4
10405 Berlin

Ausführliche Informationen
zur Anfahrt finden
Sie unter:

 www.artop.de/standort

Follow us!

