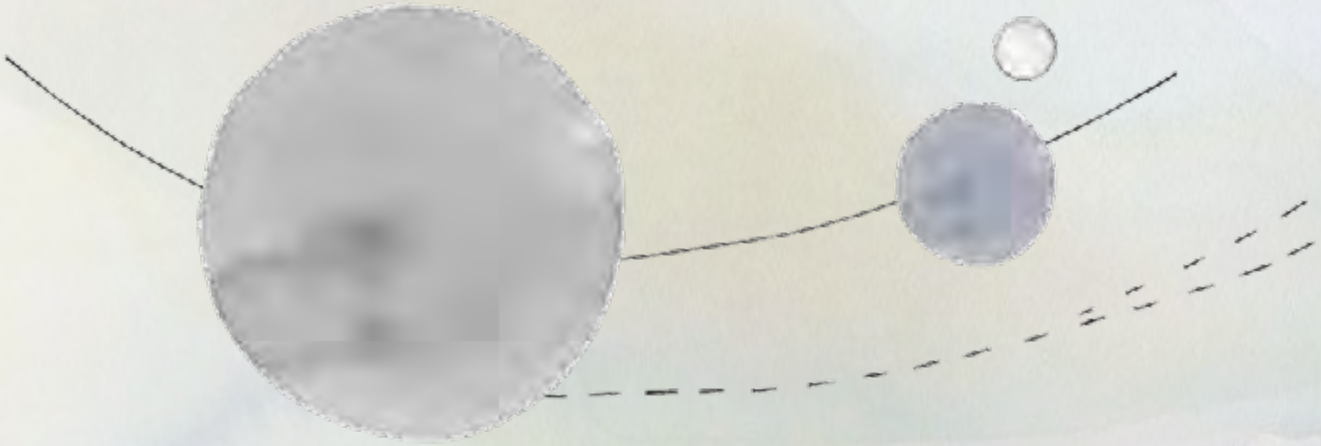
artop
INSTITUT AN DER HUMBOLDT-UNIVERSITÄT BERLIN



PROFESSION UND PRAXIS DER INTERNEN ORGANISATIONSBERATUNG

Aufbau-Weiterbildung und Lernwerkstatt
für interne Organisationsentwickler:innen und
angrenzende Beratungsfunktionen

Start: 13.09.2027

PROFESSION UND PRAXIS DER INTERNEN ORGANISATIONSBERATUNG

Aufbau-Weiterbildung und Lernwerkstatt für interne Organisationsentwickler:innen und Beratungsrollen in Organisationen

Interne Organisationsentwickler:innen unterstützen ihre eigene Organisation bei der Organisationsentwicklung, in Strategieprozessen, im Change-Management oder bei weitreichenden Projekten. Sie tragen entsprechendes Wissen in die Institution, erweitern die organisationalen Beratungskompetenzen, schärfen den Blick für existenzielle Belange der Organisation abseits des Tagesgeschäfts und sorgen für weichenstellende Entscheidungen.

Diese Weiterbildung ist ein Angebot für **interne Organisationsentwickler:innen, Transformations-Manager:innen, agile Coaches, Stabs-Mitarbeitende, Personalentwickler:innen mit Beratungsfunktionen und interne Projektmanager:innen**, die ihre Beratungsarbeit weiter professionalisieren und die Paradoxien ihrer Organisation und ihrer eigenen Rolle wirksam gestalten möchten.

Ein Schwerpunkt liegt darauf, Anfragen aus der Organisation präzise zu diagnostizieren und zu klären, welche Form der Unterstützung tatsächlich gefragt ist. Je nach Anfrage sind ein anderes Rollenverständnis, eine andere Haltung und ein anderes methodisches Repertoire erforderlich. Zugleich geht jede Auftragskonstellation mit unterschiedlichen organisationalen Interessen- und Machtdynamiken sowie spezifischen Ressourcen und Erwartungen einher. Die Fähigkeit, diese Unterschiede zu erkennen, einzuordnen und professionell darauf zu reagieren, wird im Verlauf der Weiterbildung systematisch entwickelt.

Die Fortbildungsteilnehmenden erhalten in allen Modulen **Best Practices und praktische Tools** und Instrumente für ihre anspruchsvolle Beratungsarbeit. Es werden geeignete Werkzeuge und Methoden demonstriert und Fälle aus der Praxis besprochen. Dadurch entwickeln sie ein reflektiertes Verständnis ihrer professionellen Rolle, gewinnen Klarheit über die Erwartungen ihrer Organisation und der Auftraggebenden und kennen die Grenzen ihres Wirkens.

Die Lerngruppe umfasst **maximal 12 Teilnehmende**. So entsteht ein geschützter Lernraum, in dem individuelle Organisationsfragen vertieft bearbeitet, persönliche Beratungsprofile weiterentwickelt und neue Werkzeuge unmittelbar auf den eigenen Arbeitskontext übertragen werden können. Zudem eröffnet sich die Chance, ein **eigenes professionelles Netzwerk** aufzubauen: Durch den **Kaminabend** und die Aufnahme in die sich regelmäßig bei artop treffende Community der internen Berater:innen werden die Teilnehmenden Teil des artop-Netzwerks und gestalten die gemeinsame Weiterentwicklung der Profession der internen Organisationsberatung über die Fortbildung hinaus mit.

Umfang & Formate

Die Weiterbildung gliedert sich wie folgt:

- drei Präsenz-Module (je 2-3 Tage)
- zwei Einzelsupervisionen (à 1,5h - nicht im Preis enthalten)
- zwei 3-stündige virtuelle Fallwerkstätten
- zwei 1,5-stündige virtuelle Lesekreise
- ein Kamin-Abend
- Unterstützung durch eine digitale Lernplattform

Die Fortbildung umfasst insgesamt 75 Stunden sowie Peergroup-Treffen.

Zielgruppe

Dieses Aufbau-Angebot richtet sich an Personen mit beruflicher Erfahrung in internen Beratungs- und Entwicklungsaufgaben, wie

- interne Organisationsentwickler:innen
- interne Beratende
- Personalentwickler:innen, die Teams und Führungskräfte beratend begleiten
- interne Projektmanager:innen
- Change Agents / Transformation Manager:innen
- Mitarbeitende von Stabs-, Strategie- oder Grundsatzabteilungen
- Beauftragte für Qualität, Gleichstellung, CSR o.Ä.
- Führungskräfte von Teams interner Organisations- und Personalentwickler:innen

INHALTE

Interne Organisationsentwickler:innen, Change Agents, Mitarbeitende einer Strategieabteilung oder interne Berater:innen genießen das Privileg der institutionellen Zugehörigkeit, wodurch sie als Kolleg:innen in derselben Organisation wahrgenommen werden und zumeist einen Vertrauensvorschuss genießen. Zugleich ist dieses Charakteristikum eine Bürde, da die fehlende Unabhängigkeit das beraterische Repertoire einschränkt.

Die Weiterbildung umfasst psychologische und soziologische Inhalte aus den Anwendungsbereichen Beratungswissenschaften und Organisation, flankiert mit den eigenen Forschungserkenntnissen von artop. Im Mittelpunkt steht dabei die Übertragbarkeit auf die Praxis. Hier stehen den Teilnehmenden die Trainer:innen mit ihrem breiten Erfahrungsschatz zur Seite, die sowohl selbst die Rolle der internen Beratung praktizierten und eigene Forschungsbeiträge dazu veröffentlichten. Neben dem Erwerb fachlicher und methodischer Kenntnisse steht insbesondere die Weiterentwicklung der eigenen professionellen Rolle sowie die Erweiterung des persönlichen Beratungsrepertoires als interne Organisationsberater:in im Mittelpunkt.

Lernziele der Weiterbildung

- systemisches Verständnis der Rolle und Funktion von interner Beratung
- sicherer Umgang mit den berufsbedingten Paradoxien
- Kenntnisse über Modelle und theoretische Grundlagen interner Organisationsentwicklung
- professionelle Diagnose und Gestaltung von Beratungsaufträgen
- Reflexion und Weiterentwicklung der eigenen Beratungsarbeit
- Profilbildung der Teilnehmenden
- Aufbau eines professionellen Netzwerkes

AUFBAU DER WEITERBILDUNG

Das Grundgerüst bilden **drei Präsenzmodule**, in denen gemeinsam mit der Lerngruppe die theoretischen Grundlagen gelegt und Werkzeuge erprobt werden. Im Stile eines Trainings wechseln sich darin Sequenzen der Wissensvermittlung mit solchen der individuellen Reflexion und der Gruppenarbeit ab. Zudem erleben und explorieren die Teilnehmenden ihre Organisationswelt in Rollenspielen und experimentellen Methoden. So erweitern sie ihr Beratungsrepertoire und erschließen neue Interventionsmöglichkeiten für ihre eigene Praxis.

Zwischen den Präsenzmodulen finden **zwei virtuelle Fallwerkstätten** statt. Im Sinne einer kollegialen Fallberatung (Supervision) können in den 3-stündigen Sitzungen Beratungsaufträge bzw. Alltagserlebnisse von den Teilnehmenden berichtet und mit der Gruppe zusammen reflektiert werden. Zudem erhält jede:r Teilnehmer:in **zwei persönliche Einzelsupervisionen** zur Weiterentwicklung der eigenen Beratungsarbeit und des eigenen Profils.

Ergänzt werden diese Veranstaltungen durch **zwei Lesekreise**. Die Teilnehmenden erhalten mit der Anmeldung zur Weiterbildung die wegweisenden Bücher „Professionsfeld Inhouse Consulting“ von Joana Krizanits sowie „Prozessberatung für die Organisation der Zukunft: Der Aufbau einer helfenden Beziehung“ von Ed Schein. In den virtuellen Treffen wird jeweils eines der Bücher besprochen, die relevantesten Inhalte beleuchtet und das Gelesene in den beraterischen Alltag transferiert.

Für den **Kaminabend** lädt artop eine Persönlichkeit der internen Beratung ein, um mit ihr und der Gruppe aus einer Meta-Perspektive auf das Berufsfeld zu blicken, Trends nachzuspüren und individuelle strategische Positionierungen auszutauschen.

Begleitung durch digitale Lernplattform

Eine internetbasierte Lernplattform bietet die Möglichkeit zur Kommunikation, Koordinierung und Kooperation. Während der Weiterbildungszeit und zur Unterstützung des anschließenden Transfers werden Materialien zu den Weiterbildungsmodulen bereitgestellt.

Zudem sind zur Vertiefung der Lerninhalte, Vernetzung und begleitenden Unterstützung Peer-Gruppen im Rahmen der Fortbildung vorgesehen.

MODULE IM ÜBERBLICK

1

Einführung in die Systemtheorie der internen Organisationsentwicklung

Zu Beginn stellt das erste Präsenzmodul die Paradoxien der internen Organisationsentwicklung in den Mittelpunkt. Wir erklären systemisch, wieso man in der internen Beratung oft allein auf weiter Flur zu stehen scheint, welche multiplen Rollen die Organisation einnimmt und wie sich das Verhältnis zu Führungskräften, Top-Management und Auftraggebenden gestaltet.

Inhalte sind u.a.:

- Kennenlernen und Formierung der Lerngruppe
- systemtheoretische Verortung, Abgrenzung und Beratungsarten der internen Beratung
- Bedeutung der organisationalen Mitgliedschaft, Rollenverständnis und Auftragssituation
- Verhältniskonstruktionen von interner Organisationsentwicklung, Führung und Auftraggebenden
- Vertiefung: Paradoxienmanagement

▸ 13. - 15.09.2027 | Mo - Mi | 3 Tage

2

Programmatik zur Wirksamkeit und Auftragsgestaltung

Das zweite Präsenzmodul beleuchtet das vielfältige Aufgabenpanorama interner Organisationsentwicklung. Im Spannungsdreieck „Was Klient:innen möchten, was sie brauchen und was sie bekommen“ schärfen wir die professionelle Auftragsdiagnostik und -klärung. Im Mittelpunkt stehen die Passung von Bedarf, eigener Kompetenz und potenzieller Wirksamkeit sowie die Frage, welche Form der Unterstützung jeweils gefragt ist. Ergänzend dazu vertiefen wir Techniken des komplexen Problemlösens für die Annahme und Gestaltung von Beratungsaufträgen.

Inhalte sind u.a.:

- Aufgaben- und Beratungsvielfalt der internen Beratungsrolle
- Anfrage vs. Bedarf vs. Kompetenz
- komplexes Problemlösen in der internen Organisationsentwicklung
- Steuerungsdimensionen und Programmatik von Wirksamkeit interner Beratungsfunktionen
- Vertiefung: Auftragsklärungskompass

▸ 01. - 02.11.2027 | Mo - Di | 2 Tage

MODULE IM ÜBERBLICK

3

Tragfähige Beziehungsgestaltung, Macht und Mikropolitik

Im dritten Präsenzmodul stehen Fragen der Beziehungsgestaltung zu Stakeholdern, Erwartungen und Erwartungserwartungen sowie Erfolgsfaktoren für die beraterische Arbeit im Mittelpunkt. In diesem Zusammenhang widmen sich die Teilnehmenden dem professionellen Umgang mit organisationaler Mikropolitik, Machtstrukturen, den besonderen Herausforderungen ihrer individuellen internen Rolle sowie der eigenen persönlichen Profil- und Weiterentwicklung.

Inhalte sind u.a.:

- Gestaltung professioneller Beziehungen zu Klienten, Führungskräften und Kooperationspartner:innen
- Nähe-Distanz-Spielfähigkeit als interne Berater:in
- Grenzarbeit, Umgang mit Macht und Mikropolitik und Coping-Strategien
- persönliche Profilbildung und Weiterentwicklung des eigenen Beratungsrepertoires

▸ 13. - 15.12.2027 | Mo - Mi | 2,5 Tage

\+

- Zwei **Online-Module** á 3 Stunden mit je 2 Fallwerkstätten
- Zwei **virtuelle Lesekreise** à 1,5 Stunden
- Zwei **Einzel-Supervisionen** à 1,5 Stunden
- Ein **Kaminabend** mit einer Persönlichkeit der internen Beratung

Nächster Start: 13.09.2027

Ausbildungsteam

Unsere Ausbilder:innen weisen eine langjährige Beratungs- und Trainingstätigkeit in der Wirtschaft, in öffentlichen Organisationen sowie in der Erwachsenenqualifizierung auf.



Franziska Diehl, M.A. Kulturmanagement, ist als Beraterin und Mediatorin tätig. Ihre Arbeitsschwerpunkte liegen in der Organisationsentwicklung von privaten wie öffentlichen Unternehmen, die sie über zehn Jahre u.a. auch in der Rolle der internen Organisationsberaterin und Projektmanagerin gestaltet hat.



Jonas Görtz, M.A. Geistes- und Bildungswissenschaft, ist als Moderator, Trainer und Berater tätig. Seine Arbeitsschwerpunkte liegen in der Moderation, Entwicklung und Weiterbildung von Veränderungs- und Teamprozessen, Virtualität und Hybridität sowie im Projektmanagement.

Kosten

3.300,00 € (Privatperson)

3.900,00 € (Unternehmen)

von der USt. ausgenommen

zzgl. der Kosten für zwei Einzelsupervisionssitzungen à 1,5 Stunden (250,00 € je Sitzung)

Informationsabende und Anmeldung

Lernen Sie uns kennen und informieren Sie sich über unsere Weiterbildungsmöglichkeiten. Bei unseren regelmäßigen **Online-Informationsabende**n beantworten wir gerne Ihre Fragen. Termine und **Anmeldemöglichkeiten zur Weiterbildung** finden Sie auf unserer Webseite:

- https://www.artop.de/profession-interne-beratung/

Anmeldeprozess

Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme!
Bitte nutzen Sie die Formulare unter www.artop.de für eine Anmeldung.

Kontakt

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.
Sie erreichen uns unter:

030 44 012 99-60
akademie@artop.de

Beachten Sie auch unsere FAQ-Seite im Internet:
www.artop.de/akademie/faq

Anschrift unserer Büro-, Seminar- und Beratungsräume

artop GmbH
Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin
Christburger Str. 4
10405 Berlin

Ausführliche Informationen zur Anfahrt finden Sie auf
www.artop.de/standort



Follow us!